



جمهورية العراق
وزارة التعليم العالي والبحث العلمي
جامعة البصرة
كلية الإدارة والاقتصاد
شعبة ضمان الجودة والأداء الجامعي



تقرير التقييم الذاتي
لكلية الإدارة والاقتصاد قسم الاقتصاد
2023 / 2022

أ.د. عبد الحسين توفيق شبلي
العميد

م.أقدم. ونام ياسين نجم
مدير شعبة ضمان الجودة والأداء الجامعي

فريق العمل

لغرض إعداد التقييم الذاتي لكلية الإدارة والاقتصاد ، ساهمت القيادات العليا وفريق ضمان الجودة والأداء الجامعي في الكلية والذي يتكون من :

ت	اسم المسؤول	المنصب	فريق الجودة
1	أ.د. عبد الحسين توفيق شبلي	عميد الكلية	ساره سعدي
2	أ.م.د. عمار يوسف ضجر	معاون العميد للشؤون العلمية	م.ملاحظ. محمد نبيل
3	أ.م.د. نعيم صباح جراح	معاون العميد للشؤون الإدارية	م.باحث زينب حسين
4	أ.م.د. ربيع قاسم ثجيل	رئيس قسم الاقتصاد	ر. ابحاث اقدم. سهام ناصر
5	أ.د. منتظر فاضل سعد	رئيس قسم العلوم المالية والمصرفية	م.ملاحظ. اسراء حسين حاتم
6	أ.د. هادي عبد الامام	رئيس قسم إدارة الأعمال	م.باحث. ضحى ايداد
7	أ.م.د. الهام جعفر حميد	رئيس قسم المحاسبة	حوراء عبد الامام خضير
8	أ.م.د. بهاء عبد الرزاق	رئيس قسم الإحصاء	الاحصائي زينب محسن
9	أ.م.د. وليد ميه رودين	رئيس قسم نظم المعلومات الادارية	م.ملاحظ. احمد داود جاسم
10	م.أقدم. واثم ياسين نجم	مدير شعبة ضمان الجودة والأداء الجامعي	فاطمة حسن عاشور

التعريف بتقرير التقييم الذاتي

التقييم الذاتي: هو أحد الأساليب المتبعة في تقييم جودة أداء المؤسسة الجامعية و تقوم به شعبة ضمان الجودة في المؤسسة على ضوء الضوابط و الشروط المحددة ، ويمكن أن يكون التقييم الذاتي لشعبة و وحدة إدارية ، أو لقسم علمي ، أو منهج دراسي معين أو المؤسسة تعليمية بأكملها (جامعة وكلية).

ومن مبادئ التقييم الذاتي إجراء المسح البيئي (SWOT Analysis) لتحديد نقاط القوة والضعف الداخلية، والفرص والتحديات الخارجية. يشمل المسح البيئي تحليل العوامل الداخلية التي تؤثر في الأداء الجامعي في ضوء معايير ومؤشرات للحصول على الاعتماد والجودة والنوعية لاستخلاص جوانب القوة للمحافظة عليها والضعف لتحسينها في اتجاه توفير مناخ جامعي يحفظ سلامة وأمن وكرامة الطلبة والموظفين ومبنى على مبادئ حقوق الإنسان والتي تشمل العدالة والمساواة والاحترام والتسامح والنزاهة والشفافية وعدم التمييز والتمكين والمشاركة والتركيز على الطلبة المهمشين. كذلك يشمل المسح البيئي تحليل العوامل الخارجية التي تؤثر في الأداء الجامعي شاملاً العوامل السياسية والاقتصادية والاجتماعية والثقافية والقانونية والبيئية لتحديد الفرص المتاحة لاستغلالها و المخاطر الخارجية التي تواجه الجامعة وذلك من أجل تخفيف تبعاتها على تحقيق النتائج و حصول المؤسسة الجامعية على الاعتماد الأكاديمي .

الاعتماد الأكاديمي: هي مجموعة الإجراءات والعمليات التي تقوم بها الهيئة من أجل أن تتأكد من أن المؤسسة قد تحققت فيها شروط ومواصفات الجودة المعتمدة، وأن برامجها تتوافق مع المعايير المعلنة والمعتمدة وأن لديها أنظمة قائمة لضمان الجودة والتحسين المستمر لأنشطتها الأكاديمية وفقاً للضوابط المعلنة. وهو تأكيد وتمكين للجامعات لكي تحصل على صفة متميزة وهوية منفردة وإقرار بأن الخطوات المتخذة لتحسين الجودة خطوات ناجحة.

أهمية التقرير وأهدافه

الدراسة الذاتية للكلية تعتبر جزءاً هاماً من إجراءات ضمان الجودة، إذ تهدف إلى ما هو قائم بالكلية وتقييمه وتحسينه وليس التعريف به فقط، إذ ينظر للدراسة الذاتية كعملية مستمرة تهدف إلى ما يلي:

- 1- تحليل المصادر المتاحة للكلية.
- 2- إظهار الانجازات التي حققتها الطلبة على صعيد البرامج الأكاديمية التي تقدمها الكلية ومدى ترجمتهم لأهداف هذه البرامج وغاياتها.
- 3- تقييم العلاقة بين أنشطة وفعاليات الكلية وأغراضها.
- 4- توفير أساس قوي وفعال لتخطيط الكلية وتحسينها.
- 5- تحليل المصادر والإجراءات والخطط المؤسسية وفعاليتها في تحقيق رسالة الكلية وأهدافها.
- 6- تقييم الانجازات التربوية للكلية وبناءها وعملياتها.



تأسست **كلية الإدارة والاقتصاد** بتاريخ 1971/1/9 بموجب قرار مجلس التعليم العالي والبحث العلمي المرقم (مجلس/د/3/أ/5/ق/أ) بدورته الثالثة، بصدر كتاب الأمانة ذي الرقم (262/6696 في 1971/11/9). قامت الكلية اثر تصفية هيئة القانون والاقتصاد الملغاة، بدأ العمل بها منذ أن بدأت جامعة البصرة كجزء من جامعة بغداد عام 1964، ثم ألحقت بكلية التجارة والاقتصاد التابعة للجامعة المستنصرية - قسم الدراسات المسائية بالكلية في عام 1974، وبدأت الكلية بتصفيته منذ عام 1975، اما مدة الدراسة في الكلية أربع سنوات، وبهذا يصبح عدد الدفعات التي تخرجت من حملة شهادة البكالوريوس (49) دفعة باعتبار الدفعة الأولى تخرجت العام الدراسي 1975/1974. تعزز بناؤها العلمي وتعمقت مسؤوليتها المعرفية والاجتماعية بفتح الدراسات العليا العام الدراسي (1982 - 1983) لدراسة الماجستير. والدكتوراه للعام الدراسي (1986-1987) إما الدبلوم العالي (20-12-2013) في قسم الاقتصاد.

قسم الاقتصاد تأسس ضمن أقسام كلية الآداب عام 1964 ثم نقل إلى كلية الإدارة والاقتصاد عند تأسيسها في العام الدراسي 1972/1971 تخرجت الدفعة الأولى العام الدراسي 1975/1974 فيكون عدد دفعات حملة شهادة البكالوريوس بالعلوم الاقتصادية (49) دفعة. فتحت الدراسات العليا العام الدراسي 1983/1982 لبرنامج الماجستير اما برنامج الدكتوراه العام الدراسي 1986 / 1987 و تم استحداث دراسة الدبلوم العالي - اختصاص اقتصادات طاقة في العام الدراسي 2012 / 2013 إما العام الدراسي 2014/2015 فتحت ثلاثة فروع يتخصص الطالب بالدراسة من المرحلة الثالثة:

- فرع الاقتصاد العام
- فرع اقتصاد النفط
- فرع التخطيط الاستراتيجي 2016/2017 وقد علق.
- فرع النقل 2016/2017

قسم إدارة الأعمال تأسس سنة 1973 تخرجت الدفعة الأولى العام الدراسي 1976/1977 فيكون عدد دفعات حملة شهادة البكالوريوس بالعلوم الإدارية (47) دفعة. فتحت الدراسات العليا العام الدراسي 1988/1987 لبرنامج الماجستير اما برنامج الماجستير البحرية العام الدراسي 2021/2020، العام الدراسي 1992 / 1993 فتح برنامج الدكتوراه. وفتح برنامج الدبلوم العالي في التخصصات (التخطيط الاستراتيجي العام الدراسي 2015 / 2016 - إدارة المشاريع العام الدراسي 2016/2017 - إدارة الجودة الشاملة العام الدراسي 2019/2020).

قسم المحاسبة تأسس العام الدراسي 1984/1985 تخرجت الدفعة الأولى العام الدراسي 1987/1988 فيكون عدد دفعات حملة شهادة البكالوريوس بالعلوم المحاسبية (36) دفعة. فتحت الدراسات العليا العام الدراسي 1988/1987 لبرنامج الماجستير إما برنامج الدكتوراه العام الدراسي 1996 / 1997.

قسم الإحصاء تأسس العام الدراسي 1988 / 1989 تخرجت الدفعة الأولى العام الدراسي 1991/1992 فيكون عدد دفعات حملة شهادة البكالوريوس بالعلوم الإحصائية (32) دفعة. فتحت الدراسات العليا لبرنامج الماجستير العام الدراسي 2001/2002.

قسم العلوم المالية والمصرفية تأسس العام الدراسي 2002 / 2003 تخرجت الدفعة الأولى العام الدراسي 2005/2006 فيكون عدد دفعات حملة شهادة البكالوريوس بالعلوم المحاسبية (18) دفعة. فتحت الدراسات العليا العام الدراسي 2012 / 2013 لبرنامج الماجستير، إما برنامج الدكتوراه العام الدراسي 2016/2017.

قسم نظم المعلومات الإدارية تأسس العام الدراسي 2018/2019 وبكادر تدريسي عدد (7) تدريسيين معظمهم اختصاص إدارة الأعمال إما أعداد طلبة المرحلة الأولى (86) طالبا للدراسة الصباحية فقط. تخرجت الدفعة الأولى العام الدراسي 2021/2022.

ثانيا- رؤيا - رسالة - أهداف الكلية

رؤية الكلية تطمح كلية الإدارة والاقتصاد في جامعة البصرة لأن تكون في مصاف الكليات المميّزة عالميا في المجالات الاقتصادية والإدارية والمالية والمحاسبية، وان تتميز علميا وإداريا في جودة الخدمة التي تقدمها للمجتمع وأصحاب المصالح على المستوى الوطني والعربي والعالمي، وان تلتزم بالثقافة المهنية الأكاديمية في صفوف الأكاديميين والموظفين، فضلا عن ملاحقة آفاق التطور في الجوانب العملية الأكاديمية الجامعية (التعليمية والبحثية والخدمية).

رسالة الكلية تسعى كلية الإدارة والاقتصاد في جامعة البصرة إلى تقديم أفضل خدمة للمجتمع والأطراف التي تتبادل بالمصالح والمنافع معها، ومع الجامعة، من خلال التشخيص الدقيق لحاجاتهم المحلية وتوقعاتهم المستقبلية، وتحقيق الاستجابة الفاعلة والكفوءة لهذه الحاجات والتوقعات عن طريق ضمان جودة جميع العمليات والممارسات الجامعية في الكلية (تعليمية/ بحثية/ استشارية / إدارية). وعلى وفق ما يأتي ...

- 1- الاستثمار الأفضل لموارد الكلية وطاقاتها من خلال الالتزام الفعال بتطبيق بنود نظام ضمان الجودة والاعتماد الأكاديمي المتعلقة بتخصيص الموارد.
- 2- تحسين أداء الموارد البشرية (هيئة أكاديمية ووظيفية) من خلال المشاركة بالدورات التدريبية والتطويرية المتخصصة والمتقدمة في داخل البلد وخارجه.
- 3- تهيئة الخطط والبرامج التي تضمن استخدام الموارد (المادية والمالية والتقنية) المتاحة للكلية في تحسين الأداء الشامل للكلية.
- 4- مشاركة جميع الهيئة (الأكاديمية والوظيفية) والطلبة في القرارات والممارسات المتعلقة بهم، وتلك التي تسهم في تطوير أعمال الكلية وتحسين أدائها.
- 5- وضع خطة شاملة تضمن تهيئة المتطلبات والمستلزمات والآليات التي تجعل المخرجات الطلابية للكلية تستجيب لسوق العمل، ورضا أصحاب المصالح.
- 6- استثمار معلومات التغذية العكسية في تحسين الأداء المستقبلي للكلية.

الأهداف الإستراتيجية

- وضع الأهداف والخطط التي تمكن من تحسين المستوى العلمي للكلية (طلبة وهيأة تدريسية) ..
- تطوير الخطط والآليات التي تمكن ملاحقة التطور العلمي والمعرفي في مجال اختصاصات الكلية.
- تهيئة المتطلبات التي تمكن من توفير مناخ تدريسي أفضل للطلبة والتدريسيين...
- تهيئة الفرص الملائمة لسد حاجة الكلية من الكفاءات العلمية.....
- وضع الخطط وتوفير المستلزمات التي تمكن من التحسين والتوسع في الاستجابة لسوق العمل وخدمة المجتمع
- العمل على تنفيذ المتطلبات واتخاذ الإجراءات التي تمكن الكلية من الحصول على شهادة الاعتماد الأكاديمي

ثالثا- التقييم الذاتي للشعب والوحدات العلمية والإدارية

من حيث :-

- الهيكل التنظيمي والإداري
- خطة التحسين والتطوير
- أعداد الموظفين (الحاجة – من حيث الشهادة والتخصص)
- الدورات المخطط اشتراك المنتسبين
- مدى ملائمة مكاتب الموظفين (الأثاث-التبريد – التدفئة – أجهزة الحاسوب – الإضاءة – النظافة)

أولا - الشعب والوحدات العلمية والإدارية التابعة لهيكلية عميد الكلية

- 1- مكتب عميد الكلية
- 2- شعبة ضمان الجودة والأداء الجامعي
 - وحدة تقييم الأداء
 - وحدة اعتماد المختبرات
- 3- شعبة التدقيق
- 4- شعبة الإرشاد التربوي
- 5- الترقيات العلمية
- 6- المكتب الاستشاري
- 7- وحدة المجلة
 - مجلة العلوم الاقتصادية
 - مجلة دراسات إدارية
- 8- الوحدة القانونية
- 9- وحدة الإعلام
- 10- وحدة التخطيط والمتابعة

ثانيا - الشعب والوحدات العلمية التابعة لهيكلية معاون العميد للشؤون العلمية

- 1- مكتب معاون العميد للشؤون العلمية
- 2- وحدة الشؤون العلمية
- 3- شعبة مكتبة الكلية
- 4- شعبة شؤون الطلبة والتسجيل
 - وحدة التسجيل
 - وحدة شؤون الطلبة
- 5- وحدة تكنولوجيا المعلومات
- 6- وحدة الدراسات العليا
- 7- وحدة الحاسبة
- 8- وحدة مجانية التعليم
- 9- وحدة التعليم المستمر

ثالثا - الشعب والوحدات الإدارية التابعة لمعاون العميد للشؤون الإدارية

- 1- مكتب معاون العميد للشؤون الإدارية
- 2- شعبة الموارد البشرية
 - وحدة قاعدة البيانات
 - وحدة الأرشفة
 - وحدة الإسكان
- 3- شعبة الحسابات
- 4- وحدة التجهيزات
- 5- وحدة الخدمات
- 6- وحدة البدالة

رابعا- التحليل الرباعي للشعب والوحدات العلمية والإدارية

نقاط القوة	نقاط الضعف
<p>1- متابعة البريد اليومي والإجابة على الكتب الرسمية الواردة التي تتطلب الإجابة بأسرع وقت ممكن 0</p> <p>2- الرغبة لدى الموظفين للمشاركة في الدورات التطويرية لتطوير الأداء في اختصاص عمله 0</p> <p>3- الالتزام بالدوام الرسمي وروح التعاون بين الكادر الوظيفي والتعامل المرن مع جميع الأطراف لتنفيذ التعليمات وبتحسين الضوابط 0</p> <p>4- ضمان جودة الإجراءات واليات العمل ومواكبة التطوير العلمية في مجال العمل كاستخدام الأرشفة الالكترونية في حفظ البريد الوارد والصادر 0</p> <p>5- تبسيط الإجراءات بالقدر المستطاع وتقديم الخدمات للطلبة من خلال توفير المختبرات والقاعات الدراسية وتوفير الكتب المنهجية والمصادر الحديثة وزيادة ساعات العمل في شعب (المكتبة - شعبة شؤون الطلبة والتسجيل وشعبة حسابات الكلية) لتقديم الخدمات لطلبة الدراسات المسائية .</p> <p>6- وجود كادر له الخبرة والمعرفة والرغبة العالية في أداء المهام والواجبات المكلفين بها واعتماد مبدأ الثواب والعقاب في الإدارة 0</p> <p>7- ملائمة الغرف للعمل وبصورة جيدة من حيث الأثاث والإضاءة والتدفئة والتبريد .</p> <p>8- الاهتمام بمسائل التوجيه التربوي والإداري وتشجيع العمادة لشعبة الإرشاد التربوي ودعم الوحدة وتشكيلها.</p> <p>9- إصدار امر بتكوين فريق ضمان الجودة من موظفي الكادر الإداري في الأقسام العلمية وعمادة الكلية وذلك لغرض سرعة إنجاز أعمال شعبة ضمان الجودة</p> <p>10- قيام شعبة ضمان الجودة والأداء الجامعي بالأعمال تقويمية لجودة أداء الكلية مما سيكون نقطة لدراسة واقع الكلية وتطويرها للأحسن</p> <p>11- الإصدارات العلمية : إصدار (3) إعداد من مجلة العلوم الاقتصادية – إصدار عديدين من مجلة الدراسات الإدارية لكل سنة .</p>	<p>1- تأخير إجابة الأقسام العلمية على الكتب الرسمية التي تتطلب الإجابة، مما أدى الى تلتكأ بإنجاز العمل.</p> <p>2- قلة أقامة الدورات التطويرية في الكلية رغم الحاجة الى بعض الاختصاصات (الحاسوب واللغة الانكليزية) والدورات الخاصة لمنسوبي شعبة ضمان الجودة والأداء الجامعي ومنسوبي وحدة الإرشاد التربوي من اجل النهوض 0</p> <p>3- قلة عدد الموظفين الذين لديهم خبرة في استخدام الحاسوب وهذا يعيق مواكبة التطور في استخدام الأرشفة الالكترونية في عمل الشعب والوحدات الإدارية</p> <p>4- عدم وجود كوادر وظيفية متخصصة للوحدات الإدارية مثل (وحدة الإرشاد التربوي – وحدة إعلام الكلية).</p> <p>5- نقص في أعداد الكوادر الوظيفية الثابتة لبعض الوحدات الإدارية مثل (شعبة ضمان الجودة – شعبة الإرشاد التربوي – شعبة شؤون الطلبة ووحدة المجلة) .</p> <p>6- زيادة أعداد الطلبة المقبولين خارج الخطة الموضوعية من قبل الكلية مما يؤدي الى حدوث بعض الصعوبات المتمثلة بعدم تناسب عدد الحواسيب مع عدد الطلبة في بعض المختبرات.</p> <p>7- نقص في كتب المناهج الدراسية مقارنة بأعداد طلبة الكلية 0</p> <p>8- قلة عدد الكوادر الوظيفية (التخصص في تدريس مادة الحاسبات العملي) في وحدة الحاسبة.</p> <p>9- عدم صلاحية بعض الابنية كمكتبة الكلية وبعدها عن عمادة الكلية والقاعات الدراسية .</p> <p>10- تكدر الكادر الوظيفي ببعض الأقسام العلمية والشعب والوحدات الإدارية ، مما أدى الى وجود البطالة المقنعة، رغم حاجة بعض الشعب بالكادر الوظيفي المتخصص.</p> <p>11- عدم وجود كادر وظيفي (عدد وتخصص إداري) في مكتب معاون العميد للشؤون الإدارية والإصدارات العلمية (مجلة العلوم الاقتصادية ومجلة الدراسات الإدارية) .</p> <p>12- اعتماد شعبة الخدمات على كادر وظيفي تشغيلي مما يسبب في قلة كفاءة العمل مع كثرة العراقيل في إنجاز العمل.</p> <p>13- تجميد عمل وحدة التعليم المستمر من ناحية الدورات واختصارها على تدريب طلبة المرحلة الثالثة.</p>
الفرص	التحديات
<p>1- تطوير عملية الاتصال بين الوحدات والأقسام العلمية في الكلية وبين الكلية والبيئة الخارجية عن طريق الانترنت للسرعة 0</p> <p>2- إشراك الموظف في الدورات التطويرية لتحسين الأداء الوظيفي 0</p> <p>3- اكتساب الخبرات والمهارات من الجهات الخارجية سواء الأجنبية او العربية او المحلية وذلك بإيفاد الموظف للاشتراك بالدورات وتطبيقها في مجال عمله 0</p> <p>4- تحفيز الموظف معنوياً ومادياً لتشجيعه على العمل بأكثر دقة وحرص 0</p> <p>5- إضافة عدد الحواسيب في مختبرات وحدة الحاسبة وإضافة شاشات عرض إضافية لمصلحة الطالب 0</p> <p>6- إعادة هيكلة الموظفين وتوزيعهم بين الأقسام العلمية والشعب والوحدات الإدارية حسب (الشهادة والخبرة والتخصص بأداء العمل) لغرض التخلص من البطالة</p>	<p>1- تأخير إجابة الأقسام العلمية على الكتب التي تتطلب الإجابة مما سبب تلتكأ بالعمل الإداري.</p> <p>2- قلة أقامة الدورات التطويرية في الكلية رغم الحاجة الى بعض الاختصاصات (الحاسوب واللغة الانكليزية) ودورات تطويرية خاصة لموظفي (شعبة ضمان الجودة والأداء الجامعي – وحدة تكنولوجيا المعلومات – الأقسام العلمية – الدراسات العليا – وحدة التخطيط والمتابعة – وحدة المجلة وشعبة الإرشاد التربوي).</p> <p>3- عدم توفر خط الانترنت خاص للعمل الإداري في شعب ووحدات الكلية مما يصعب الاتصال 0</p> <p>4- وجود بعض الموظفين بصورة عقد (اجر يومي) بالرغم من عملهم الجيد وخبرتهم في العمل لا يمكن إعطاءهم مسؤولية وظيفية 0</p> <p>5- قلة عدد الموظفين الذين لديهم خبرة في استخدام الحاسوب وهذا يعيق مواكبة التطور في استخدام الأرشفة الالكترونية وعمل الشعب والوحدات الإدارية .</p> <p>6- كثرة الروتين في العمل الإداري مع وجود بعض العراقيل في تنفيذ</p>

<p>المقنعة والتلكؤ بالعمل.</p> <p>7- نشر ثقافة ومفهوم (ضمان الجودة والأداء الجامعي).</p> <p>8- تنشيط عمل شعبة الإرشاد التربوي وذلك :</p> <p>1- بإعداد لجان (الإرشاد التربوي) في الأقسام العلمية.</p> <p>2- القيام بلقاءات دورية مباشرة مع طلبة الكلية كافة لغرض أرشادهم (تربويا -علميا وثقافيا) وإيجاد حلول لمشاكلهم.</p> <p>3- إعداد فولدرات إرشادية للطلبة .</p> <p>9- إعلام الطلبة من قبل أقسامهم العلمية بمفهوم التدريب ومردودة الايجابي والسلبى للطلاب0</p> <p>10- تطوير عمل وحدة التعليم المستمر بإقامة دورات تطويرية لموظفي الكلية لتعزيز عمل الوحدة0</p>	<p>الضوابط والتعليمات لورودها في وقت متأخر.</p> <p>7- زيادة أعداد الطلبة المقبولين خارج الخطة الموضوعية من قبل الكلية مما يؤدي الى حدوث بعض الصعوبات المتمثلة بعدم تناسب عدد الحواسيب مع عدد الطلبة في بعض المختبرات.</p> <p>8- نقص في الكتب المنهجية مقارنة بأعداد الطلبة 0</p> <p>9- قلة عدد كوادر التخصص الدقيق (علوم الحاسبات وهندسة الحاسبات) للعمل في وحدة اعتماد المختبرات ومختبرات الحاسوب .</p> <p>10- عدم استجابة بعض منتسبي الكلية من (القيادات الإدارية – أعضاء الهيئة التدريسية والموظفين (الإداريين والفنيين) لمفهوم وثقافة ضمان الجودة والأداء الجامعي.</p> <p>11- عدم وجود كادر وظيفي متخصص بحملة شهادة (الإرشاد التربوي) لغرض نهوض عمل الشعبة الإدارية.</p> <p>12- ظاهرة البطالة المقنعة للكوادر الوظيفية في(الأقسام العلمية والشعب والوحدات الإدارية).</p> <p>13- الهيكلية الإدارية في عدم توزيع الكادر الوظيفي ضمن (الشهادة والاختصاص والحاجة والخبرة بالعمل)</p> <p>14- عدم وجود الحافز المعنوي لدى الموظفين كإقتصار عمل اللجان على أشخاص محددين مع تهيمش البعض الأخر</p> <p>15- عدم صلاحية بعض الابنية كمكتبة الكلية وبعدها عن عمادة الكلية والقاعات الدراسية.</p>
---	--

خامسا- التقييم الذاتي لحالة الكلية وأقسامها العلمية

أولا - نشاطات الكلية

ساهمت الكلية بعدة نشاطات علمية باقامة (مؤتمرها العلمي السنوي - مؤتمرها التقويمي السنوي – الندوات – الحلقات النقاشية) وثقافية (الندوات – الحلقات النقاشية) ورياضية في المساهمة في المبارات الرياضية والتفوق على الكليات .

ثانيا – الأنشطة الإدارية

- 1- صيانة التبريد والإضاءة - في القاعات الدراسية كافة ولجميع الأقسام العلمية مع تبديل وصيانة أبواب ومقاعد القاعات الدراسية
- 2- صيانة التبريد والإضاءة وتبديل الأثاث لعدد من المكاتب الإدارية ومكاتب أعضاء الهيئة التدريسية في الأقسام العلمية
- 3- صيانة حمامات الكلية
- 4- صيانة مختبرات الحاسبات الالكترونية في الأقسام العلمية كافة وتجهيزها بما تحتاج من أثاث وأجهزة الحاسوب
- 5- تغليف عدد من الغرف الإدارية في عمادة الكلية ومكاتب أعضاء الهيئة التدريسية.

ثالثا – الأنشطة العلمية

المؤتمرات

- 1- اقيم المؤتمر التقويمي السنوي الخامس عشر لكلية الإدارة والاقتصاد بتاريخ 2022/10/18

المؤتمرات المشارك بها

قسم الاقتصاد

- 1- ملتقى الامن الغذائي

2- VI. international research congress of contemporary studies in social sci

- 3- المؤتمر العلمي الدولي الأول للعلوم الإدارية والمحاسبية
 - 4- دراسات وقضايا معاصرة في العلوم الإنسانية والاجتماعية
 - 5- استدامة الموارد في ظل التغيرات المناخية وسبل الحد من تأثيراتها : رؤية إدارية
 - 6- مؤتمر عرض المبادرات الفائزة في صوت الشباب في الاجندة التنموية 2030
 - 7- دراسات وقضايا معاصرة في العلوم الإنسانية والاجتماعية
 - 8- دور العلوم الإنسانية والاجتماعية في فهم المشهد العالمي المعاصر
- قسم ادارة الاعمال / لا يوجد
- قسم المحاسبة / لا يوجد
- قسم الإحصاء

4International scientific conference of ALkafeel university ISCKU 2022

قسم العلوم المالية والمصرفية

- 1- القطاع المصرفي في تحديات الاصلاح والتطوير
 - 2- القطاع المصرفي في تحديات الاصلاح والتطوير نحو عراق اخضر
- قسم نظم المعلومات الإدارية

- 1- International conference on intellectuals global responsibility (ICIGR)
- 2- International doctoral colloquium doctoral program in accounting university of BRAWIJAYA
- 3- International conference on accounting and financial studies
- 4- المؤتمر الدولي الخامس للغات والترجمة والعلوم الاجتماعية والتربوية (LTESS-22)
- 5- رأس المال الفكري صيانة وتحديث

الندوات

قسم الاقتصاد

- 1- إدارة المخاطر ومستقبل الاستثمار في العراق
- 2- المشكلات الجغرافية في محافظة البصرة – وسبل معالجتها
- 3- التنوع الاقتصادي وتحقيق النمو المستدام في ظل اجندة التنمية المستدامة 2030 للاقتصاد العراقي
- 4- The renewed & expanded role of the gulf on the global energy scene
- 5- العملات الرقمية المشفرة عرض وتحليل اقتصادي وشرعي
- 6- قراءة اقتصادية للمنهاج الوزاري للحكومة العراقية 2023
- 7- الموازنة العامة لسنة 2023 في العراق بين تناقضات الإصلاح والهدر في الموارد
- 8- ارتفاع سعر صرف الدينار العراقي امام الدولار الأمريكي
- 9- عقد السلم في الفقه الإسلامي وتطبيقاته
- 10- طريق التنمية متطلبات نجاحه واثاره المتوقعة على الاقتصاد العراقي

قسم ادارة الاعمال / لا يوجد

قسم المحاسبة / لا يوجد

قسم الإحصاء / لا يوجد

قسم العلوم المالية والمصرفية

- 1- لماذا من المهم النشر في المجله عاليه التأثير
- 2- المعايير الدولييه في اعتماد التخصصات العلميه في الجامعات
- 3- مهارات التدريس الفعال

قسم نظم المعلومات الإدارية / لا يوجد

الحلقات النقاشية

قسم الاقتصاد

- 1- Analysis of variance and overall process design using excel +spss +satisitixs + graphpadrism

2- استدامة البيئة الجامعية

3- العراق بعد 20 عام من الغزو الأمريكي

قسم ادارة الاعمال / لا يوجد

قسم المحاسبة

- 1- تخصيص الموارد البشرية واثرها على سوق العمل
- 2- اثر استخدام التكاليف الاجتماعية والبيئية على تقييم الأداء
- 3- معايير التدقيق الدولية
- 4- اثر هيكل الملكية على العلاقة بين مستوى الإفصاح الاختياري وتكلفة راس المال .
- 5- الأثر الضريبي لمستجدات معايير المحاسبية على الإقرار الالكتروني والضريبي على الرواتب وعلى مافحكما .
- 6- اثر القدرات المحاسبية على ستراتيجية تحسين الأداء المالي .

قسم الإحصاء

- 1- نمذجة الانحدار المضرب وتهجينه بنهج البرمجة متعددة الاهداف مع التطبيق .

2- توظيف توزيع Exponential-PARITO TYPEI

قسم العلوم المالية والمصرفية

- 1- الشمول المالي
- 2- التكنولوجيا المصرفيه واثرها على الاقتصاد
- 3- صيرفه الظل واثرها في الائتمان المصرفي

قسم نظم المعلومات الإدارية

- 1- الازمة المالية وتداعياتها على الاقتصاد العراقي
- 2- دور قواعد البيانات في المشاريع البرمجية
- 3- اثر تحليل وتصميم نظم المعلومات في المجتمع
- 4- كيفية استخدام UML وتطبيقاتها في مجال

5- التخطيط الامني لإزالة الازمات والكوارث التي تحدث في العالم بصورة عامة والعراق بصورة خاصة
الحلقات الدراسية

قسم الاقتصاد / لا يوجد

قسم ادارة الاعمال

- 1- المرآة بين القيادة والتمكين
- 2- البيئة الاقتصادية وفق الأوضاع الراهنة في العراق
- 3- تهميش المنتج الوطني
- 4- التامين الالكتروني
- 5- ادارة الجودة والتغيير ودورها في تطور وارتقاء المنظمات المعاصرة
- 6- المخدرات واثارها السلبية على المجتمع قانون دراسة في ضوء احكام قانون المخدرات والمؤثرات العقلية رقم (٥٠) لسنة ٢٠١٧
- 7- الابتزاز الالكتروني

قسم المحاسبة

- 1- اثر القوة والسلطة وحوافز المخاطرة لدى المدراء التنفيذيين على جودة الإبلاغ المالي .
- 2- تآثر معايير الإبلاغ المالي الدولية والعوامل المؤسسية على التحفظ المحاسبي .
- 3- التباين في استخدام تقنيات المحاسبة الإدارية لاتخاذ القرارات في ظل الشركات الصغيرة والمتوسطة الحجم واثارها على الأداء المالي
- 4- دور ستراتيجية الاسناد الخارجي في تخفيض التكاليف

قسم الاحصاء

- 1- تحويلات لابلان
- 2- توزيع توزيع Exponential-PAITO TYPEI المقترح في نمذجة صفوف الانتظار مع التطبيق
- 3- تقدير دالة المخاطرة للتوزيع المركب Asash-Exponential مع التطبيق
- 4- نمذجة الانحدار المضرب وتهجينه بنهج البرمجة متعددة الاهداف مع تطبيق عملي

قسم العلوم المالية والمصرفية

- 1- اثر هيكل راس المال في المخاطر الائتمانية للمصارف التجارية المدرجة في سوق العراق للاوراق المالية للمدة 2011-2020
- 2- العلاقة بين مؤشرات كفاءة الاداره المصرفية والذكاء المالي واثارها في تعظيم القيمة السوقية دراسته تحليلية لعينه من المصارف المدرجة في سوق العراق للاوراق المالية للفترة 2010-2020

قسم نظم المعلومات الادارية / لا توجد دراسات عليا

الدورات التدريبية المشارك بها

قسم الاقتصاد

- 1- تحديات وسياسات التنوع الاقتصادي في الدول العربية
- 2- التخطيط الاستراتيجي للمشروعات الصغيرة والمتوسطة
- 3- اساسيات تحليل البيانات باستعمال البرنامج الاحصائي
- 4- التحكم براس المال والاقتصاد الشخصي
- 5- استخدام الحاسوب في تحديد كلف واوقات انجاز المشاريع بالوقت الطبيعي والمعدل باستخدام أسلوب المسار الحرج
- 6- تطبيقات رياضية عن الاستغلال الأمثل للأراضي الزراعية
- 7- شرح مبسط لمراجعة الادبيات الدراسات السابقة للبحوث والاطارح
- 8- مهارات البحث وزيادة الاستشهادات
- 9- التنمية البشرية بين الحقيقة والخيال
- 10- الذكاء الاصطناعي
- 11- ورشة تدريبية لطلبة المرحلة الرابعة
- 12- إدارة الموارد البشرية
- 13- إدارة الموارد البشرية
- 14- صياغة فرضيات البحث العلمي
- 15- استخدامات الذكاء الاصطناعي في التعليم والبحث العلمي
- 16- الحوكمة والتدقيق الداخلي
- 17- النفايات ومدى تطبيق مبادئ الإدارة المتكاملة للنفايات الصلبة والسائلة والحيوية
- 18- الكلفة الاقتصادية لمنظومة الطاقة الشمسية من الجوانب الكيميائية والفيزيائية
- 19- نشر التوعية والثقافة بين الموظفين والطلبة في مجال استدامة الطاقة والبيئة
- 20- تفعيل نظام محاسبة المسؤولية وتقويم الأداء المالي في المؤسسات الحكومية
- 21- حاضنات الاعمال ودور الجامعة في دعم المشاريع الريادية
- 22- ريادة الاعمال النسائية
- 23- يوم البيئة العربي
- 24- الأسلوب الأمثل لكتابة المقال الاكاديمي

- 25- تطوير التعاون البحثي من مواقع بوابة البحث العلمي
 - 26- إدارة المجلات العلمية بواسطة OJS
 - 27- تحليل الاستشهادات للمجلات العلمية
 - 28- لتنظيم المصادر في كتابة البحوث endnote استخدام برنامج العلمية
 - 29- تأثير المساهمة البحثية في النشر الرصين
 - 30- تحليل البيانات الثانوية كاداة لاجراء البحوث عالية الجودة من قبل الباحثين العراقيين
 - 31- الطرق السليمة الى الترقية العلمية تعليمات رقم 167 لسنة 2017
 - 32- كيفية معرفة نوع المجلة وسرعة نشرها
 - 33- ما هي مراجعات المظلة
 - 34- عملية بولونيا ونظم المقررات المبني على أسس الوحدات
 - 35- التلوث البيئي الأسباب والمعالجات
 - 36- التلوث البيئي الأسباب والمعالجات
 - 37- واقع التنمية المستدامة في العراق ومؤشراتها
 - 38- الكفاءة والإنتاجية
 - 39- التنمية البشرية بين الحقيقة والخيال
 - 40- استخدام الحاسوب في تحديد كلف واوقات انجاز المشتريع بالوقت الطبيعي والمعجل باستخدام أسلوب المسار الحرج
 - 41- تطبيقات رياضية عن الاستغلال الأمثل للأراضي الزراعية
 - 42- النفايات الطبية والمخلفات الكيميائية وتأثيرها على البيئة وطرق التخلص منها
 - 43- العنف الاسري واثاره على المجتمع
 - 44- السلامة في المنشآت النفطية
 - 45- جودة الخدمات التعليمية في مؤسسات التعليم العالي
 - 46- كتابة البحوث العلمية باستخدام برنامج latex
 - 47- الامام الحسن المجتبي عليه السلام – قراءة في رد الشبهات
- قسم ادارة الاعمال
- 1- المهارات القيادية
 - 2- ادارة التفاوض
 - 3- ادارة التغيير
 - 4- ادارة الوقت
 - 5- دورة طرائق التدريس الالكترونية للتدريسيين
- قسم المحاسبة
- 1- تطبيقات اكسل
 - 2- تحديثات الموقع الالكتروني
- قسم الاحصاء
- اساسيات تحليل البيانات باستعمال البرنامج الاحصائي SPSS
- قسم العلوم المالية والمصرفية
- 1- مهارات قياده الاداريه
 - 2- ادارة الصفوف الالكتروني
 - 3- وثائق العطفات القياسيه
- قسم نظم المعلومات الإدارية
- 1- الموارد البشرية
 - 2- ادارة المخازن
 - 3- السكرتارية وادارة المكتب
 - 4- حقوق وواجبات الموظف
 - 5- حقوق وواجبات الموظف
 - 6- اساسيات ومبادئ الجودة
 - 7- السكرتارية التنفيذية وادارة المكاتب
 - 8- محاضرات الحاسوب
 - 9- الفساد المالي والاداري مفهومه واسبابه
 - 10- ادارة الموارد البشرية

قسم الاقتصاد / لا يوجد

قسم ادارة الاعمال / لا يوجد

قسم المحاسبة / لا يوجد

قسم الاحصاء

1- المصفوفات وتطبيقاتها / مشترك

قسم العلوم المالية والمصرفية / لا يوجد

قسم نظم المعلومات الادارية / لا يوجد

البحوث المنشورة

مجموع البحوث المنشورة عالميا - عربيا ومحليا = 134 بحثا

العدد الكلي	الأقسام العلمية						المعلومات
	نظم المعلومات	المالية والمصرفية	الإحصاء	المحاسبة	إدارة الأعمال	الاقتصاد	
134	4	18	10	14	66	22	البحوث المنشورة
23	-	-	7	7	-	9	البحوث المقبولة للنشر
37	7	15	2	7	-	6	البحوث المنجزة

رابعاً - الأنشطة الإنسانية

قسم الاقتصاد

1- مستشفى البصرة التخصصي للأطفال (2022/12/18)

2- مستشفى البصرة التخصصي للأطفال (2022/12/14)

3- زيارة دار المسنين (2023/3/22)

4- زيارة دار الدولة لرعاية البراعم (2022/12/14)

5- زيارة دار المسنين (2022/12/14)

6- زيارة دار المسنين (2023/3/22)

7- زيارة مؤسسة كريم اهل البيت الخيرية (2023/5/16)

8- معهد النور للمكفوفين (2022/12/20)

9- معهد الامل للصم والبكم (2022/12/20)

قسم ادارة الاعمال / لا يوجد

قسم المحاسبة / لا يوجد

قسم الاحصاء / لا يوجد

قسم العلوم المالية والمصرفية

1- زياره مستشفى الطفل

2- زياره دار الايتام

3- زياده دار المسنين

قسم نظم المعلومات الادارية / لا يوجد

خامساً - الأنشطة الثقافية

قسم الاقتصاد

سفرة علمية / ديوان الرقابة / 2023/2/2

قسم ادارة الاعمال

ندوات ثقافية

1- الحد من ظاهرة التنمر بين الطلبة

2- المثلية الجنسية في المجتمع الاسباب والحلول

3- انضباط الطلبة والقوانين المتعلقة بذلك

4- سلوكيات و اخلاقيات الطالب الجامعي

5- الحد من ظاهرة الغش في الامتحانات

6- التهيئة النفسية للامتحانات

7- كيفية تطوير الذات لدى الطالب الجامعي

قسم المحاسبة / لا يوجد

قسم الاحصاء / لا يوجد

قسم العلوم المالية والمصرفية

1- سفرة الى البنك المركزي

2- مهرجان

- 3- المساهمة في تشجير محافظة البصرة
4- تعاون مع منظمه الامم المتحده للتتميه الصناعيه (اليونيدو)

قسم نظم المعلومات الادارية

- 1- اخلاقيات الاعمال والمهنة
2- تمكين المرأة في العراق

سادسا- نشاطات الكلية حسب محاور التقييم الذاتي

المحور الأول- مقاييس رؤية ورسالة وأهداف الكلية وخططها :

- الرؤية والرسالة والأهداف : تسعى عمادة كليتنا وأقسامها العلمية وشعبها ووحداتها الإدارية بتوحيد الرؤية والرسالة وتحقيق الأهداف المرجوة ، ونشرها بين منتسبيها (التدريسيين – الموظفين - الطلبة) كافة حيث نشرت عن طريق الجداريات – دليل استقبال الطلبة – الكراس التعريفي للكلية وأخيرا على الموقع الالكتروني الخاص بالكلية.
- التعليمات والقوانين : الالتزام بالقوانين والتعليمات المبلغة من وزارة التعليم العالي والبحث العلمي والمبلغة من قبل رئاسة جامعة البصرة :
- قانون الخدمة المدنية (التدريسيين + الموظفين) 2008 المعدل
- قانون انضباط موظفي الدولة
- قانون انضباط الطلبة

المحور الثاني- مقاييس القيادة والتنظيم الإداري

- البنى التحتية للكلية : نبين بالجدول أدناه البنى التحتية للكلية

ت	الأبنية	العدد
1	عدد أبنية الكلية	8
2	عدد مكاتب التدريسيين	47
3	عدد المكاتب الإدارية	63
4	عدد قاعات الاجتماعات	6
5	عدد القاعات الدراسية	42
6	عدد المقاعد الدراسية	3472
7	عدد المدرجات الدراسية	8
8	عدد المختبرات	7
9	عدد قاعات المطالعة	2

- الأرشفة الالكترونية : تم انجاز أرشفة الكترونية للكلية بنسبة 95% من حيث
 - 1- أرشفة أضايير منتسبي الكلية : (تدريسيين وموظفين) بنسبة 100% . وحدة قاعدة البيانات
 - 2- أرشفة الكتب الرسمية : الكتب الصادرة والواردة بنسبة 90% (مكتب العميد – مكتب معاون العميد (العلمي – الإداري) – الأقسام العلمية) .
 - 3- أرشفة البحوث : تم الأرشفة في مكتبة الكلية بنسبة 90%
 - 4- أرشفة اطاريح ورسائل طلبة الدراسات العليا. بنسبة 97%.
 - 5- شعبة شؤون الطلبة والتسجيل : أرشفة أضايير طلبة الدراسة الأولية – أرشفة وثائق الخريجين بنسبة 93%
 - 6- أرشفة سجلات الدرجات (الماستر شبيت) بنسبة 100% اعتبارا من العام الدراسي (1980-1981)

المحور الثالث- مقاييس الموارد المادية والمالية والتقنية والمعلوماتية والبشرية

- صيانة التبريد والإضاءة - في القاعات الدراسية كافة ولجميع الأقسام العلمية مع تبديل مقاعد القاعات الدراسية
- صيانة التبريد والإضاءة وتبديل الأثاث لجميع المكاتب الإدارية ومكاتب أعضاء الهيئة التدريسية في الأقسام العلمية
- صيانة حمامات الكلية وأقسامها العلمية
- صيانة اجهزة الحاسبات الالكترونية في مختبرات الحاسوب للأقسام العلمية كافة
- تجهيز مختبرات الحاسوب بما تحتاج من أثاث وأجهزة الحاسوب الحديثة (اللابتوب)
- وتجهيز مختبرات الحاسوب للأقسام العلمية كافة ب (مطافي حريق CO₂ + أجهزة الإنذار المبكر + لوحات إرشادية)

المحور الرابع-أعضاء هيئة التدريس

- قامت شعبة ضمان الجودة والأداء الجامعي بإجراء تقييم جودة أداء أعضاء الهيئة التدريسية وكالاتي :
 - 1- حسب استمارات التقييم الخاصة بكليتنا للعام الدراسي (2021-2022) وحفظها الكترونيا.
 - 2- تقييم القيادات الإدارية (أعضاء الهيئة التدريسية) حسب استمارات التقييم الخاصة بكليتنا للعام الدراسي (2021-2022) وحفظها الكترونيا.

المحور الخامس- شؤون الطلبة

- قامت شعبة ضمان الجودة والأداء الجامعي بإجراء تقييم جودة الأداء من قبل الطلاب الكلية لكل من :
 - 1- أعضاء الهيئة التدريسية من قبل الطالب للعام الدراسي (2020-2021) للمراحل الدراسية (الثانية – الثالثة – الرابعة) ولجميع الأقسام العلمية.

- 2- جودة أداء الكلية، حيث قيمت الكلية من قبل طلاب المرحلة الرابعة للعام الدراسي (2021-2022) لجميع الأقسام العلمية.
- 3- جودة أداء الامتحانات النهائية (الالكتروني) للعام الدراسي (2021-2022) حيث قيمت من قبل طلبة الكلية لجميع المراحل والأقسام العلمية .

• أصدرت شعبة ضمان الجودة والأداء الجامعي دليل استقبال الطلبة الجدد للعام الدراسي (2021-2022) والذي يتضمن (شروط القبول والتخرج – الأهداف – تعريف للأقسام العلمية – تعليمات انضباط الطلبة) . وقد وزع لطلبة المرحلة الأولى وللداستين الصباحية والمسائية ضمن فيلات أوليات القبول بالكلية. وقد نشر بصفحة شعبة ضمان الجودة بالموقع الالكتروني الخاص بالكلية.

• الأنشطة الثقافية والإنسانية

- الأنشطة الثقافية = 19
- الأنشطة الانسانية = 11
- السفرات العلمية = 2

• المحور السادس – الخدمات الطلابية

- متابعة مخرجات الكلية (متابعة الخريجين) : دأبت كلية الإدارة والاقتصاد وخلال ست سنوات مضت بمتابعة خريجها من خلال عقد اتفاقيات مع الجهات الحكومية وغير الحكومية لتوفير فرص عمل مناسبة لهم، وقد تم :
 - 1- الاتفاق مع وزارة التخطيط / الجهاز المركزي للإحصاء حول تعيين خريجو قسم الإحصاء في مديرية إحصاء البصرة، ولا زالت هذه الاتفاقية سارية المفعول لهذا العام.
 - 2- الاتفاق مع الشركات النفطية الأجنبية وبخاصة شركة BP حول تعيين خريجي كليتنا.
 - 3- الاتفاق مع شركة مايكروسوفت لتدريب الطلاب ومنحهم شهادة معتمدة لتأهيلهم للتعيين في الدوائر الحكومية وغير الحكومية وإعطائهم شهادة دولية في هذا المجال .
 - 4- الاتفاق مع المصارف الأهلية باعتماد خريجي كليتنا وخاصة خريجي قسم العلوم المالية والمصرفية، لغرض استقطاب الطلاب وتدريبهم للحصول على عمل في المصارف الأهلية العاملة في البصرة .

• المحور السابع – البرامج الأكاديمية وطرائق التدريس

- الحصول على الاعتماد الأكاديمي : يسعى قسم الاقتصاد للحصول على الاعتماد الأكاديمي
- الاتفاقيات العلمية : عقدت كليتنا اتفاقيات ومذكرات تفاهم مع جامعات عربية وعالمية والتي عددها (7) اتفاقيات :
 - 1- جامعة فانتسيا الاسبانية وهي الاتفاقية الرابعة التي توقعها الكلية مع الجامعات العالمية .
 - 2- جامعة ريت الفرنسية وقعت مع قسم المحاسبة.
 - 3- جامعة درم البريطانية وقعت مع الكلية.
 - 4- جامعة اوكلوهاما الأمريكية وقعت مع قسم العلوم المالية والمصرفية.
 - 5- جامعة مؤتة الاردنية وقعت مع الكلية.
 - 6- جامعة بذكور البريطانية وقعت مع الكلية.
 - 7- اتفاقية جامعة كونة الألمانية في 27 /3/ 2017

• المحور الثامن – البحث العلمي

- البحوث العلمية المنشورة : 127
 - قسم الاقتصاد = 15
 - قسم إدارة الأعمال = 66
 - قسم المحاسبة = 14
 - قسم الإحصاء = 10
 - قسم العلوم المالية والمصرفية = 18
 - قسم نظم المعلومات الإدارية = 4
- عدد الكتب المؤلفة = 6 مؤلفا
 - قسم الاقتصاد = 5
 - قسم ادارة الاعمال = لا يوجد
 - قسم المحاسبة = لا يوجد
 - قسم الاحصاء = 1
 - قسم العلوم المالية والمصرفية = لا يوجد
 - قسم نظم المعلومات الإدارية = لا يوجد
- المؤتمرات المشارك بها = 17
 - قسم الاقتصاد = 9
 - قسم ادارة الاعمال = لا يوجد
 - قسم المحاسبة = لا يوجد
 - قسم الإحصاء = 1
 - قسم العلوم المالية والمصرفية = 2
 - نظم المعلومات الادارية = 5

• الندوات العلمية المنجزة والمشارك فيها = 10

- قسم الاقتصاد = 7
- قسم ادارة الاعمال = لا يوجد
- قسم المحاسبة = لا يوجد
- قسم الاحصاء = -
- قسم العلوم المالية والمصرفية = 3
- قسم نظم المعلومات الادارية = -

• الحلقات النقاشية المنجزة = 20

- قسم الاقتصاد = 4
- قسم ادارة الاعمال = لا يوجد
- قسم المحاسبة = 6
- قسم الاحصاء = 2
- قسم العلوم المالية والمصرفية = 3
- قسم نظم المعلومات الادارية = 5

• مناقشات طلبة الدراسات العليا (الحلقات الدراسية) لجميع الاقسام العلمية = 26 حلقة

• دورات التطويرية والتدريبية المشارك بها = 31 دورة

- قسم الاقتصاد = 10
- قسم ادارة الاعمال = 5
- قسم المحاسبة = 2
- قسم الإحصاء = 1
- قسم العلوم المالية والمصرفية = 3
- قسم نظم المعلومات الإدارية = 10

المحور التاسع- خدمة المجتمع

• الندوات المنجزة والتي تساهم في خدمة المجتمع = 4 ندوات

• السفرات العلمية = 2

• زيارة الايتام ودار المسنين واخرى = 9

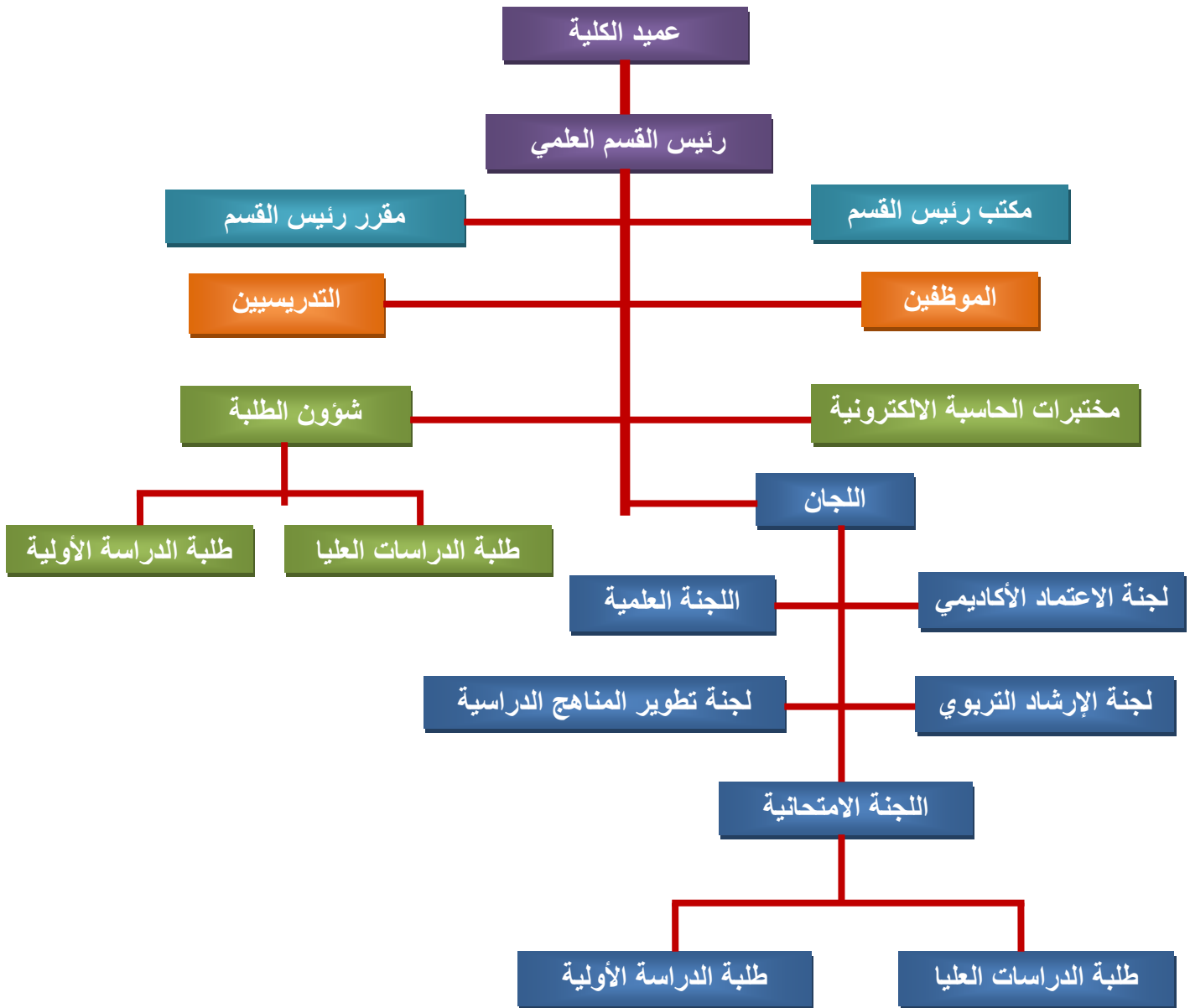
• أنشطة ثقافية من قبل وحدة الارشاد التربوي = 13

المحور العاشر - التقييم

إجراء تقييم جودة أداء كلية الإدارة والاقتصاد

- 1- إجراء تقييم جودة أداء أعضاء الهيئة التدريسية من قبل طلبة الكلية للعام الدراسي (2022-2023).
- 2- إجراء تقييم جودة أداء خريجي الكلية من قبل أرباب العمل والتي شملت عينة من دوائر الدولة .
- 3- إجراء تقييم جودة أداء خريجي الكلية من قبل المستفيدين والتي شملت عينة من الدوائر الأهلية والحكومية .
- 4- إجراء تقييم جودة أداء الامتحانات النهائية (الالكترونية) للعام الدراسي (2022-2023) من قبل طلبة الكلية .
- 5- إجراء تقييم جودة أداء الكلية وأقسامها العلمية من قبل رضا التدريسيين العام الدراسي (2022-2023)
- 6- إجراء تقييم جودة أداء الكلية من قبل الخريجين لسنوات مختلفة
- 7- إجراء تقييم جودة أداء الكلية وأقسامها العلمية من قبل طلاب المرحلة الرابعة العام الدراسي (2022-2023)
- 8- إجراء تقييم جودة أداء أعضاء الهيئة التدريسية من قبل رؤساء الأقسام العلمية للعام الدراسي (2022-2023)
- 9- إجراء تقييم جودة أداء موظفي الكلية من قبل المسؤولين المباشرين للعام الدراسي (2022-2023)
- 10- إجراء تقييم جودة أداء القيادات الإدارية من قبل القيادات الإدارية العليا في الكلية للعام الدراسي (2022-2023)

الهيكل التنظيمي والإداري للأقسام العلمية 2023/2022



تقرير التقييم الذاتي قسم الاقتصاد للعام الدراسي 2022 / 2023

الرؤية يسعى قسم الاقتصاد – كلية الإدارة والاقتصاد – جامعة البصرة الى ان يكون من أقسام الاقتصاد المتميزة على المستويين العلمي والإداري من خلال تطبيق معايير ضمان الجودة والاعتماد الأكاديمي الصادرة عن وزارة التعليم العالي والبحث العلمي . كما يهدف القسم الى مواكبة حركة التطورات في الأقسام العلمية المناظرة في الجامعات العالمية فضلا عن توثيق علاقة القسم بالمجتمع ومواكبة حركة التطورات الاقتصادية .

الرسالة خدمة المجتمع من خلال الأتي :

- 1- إعداد الطلبة للحصول على شهادة البكالوريوس في العلوم الاقتصادية .
- 2- إعداد متخصصين في العلوم الاقتصادية يحملون شهادة الماجستير والدكتوراه .
- 3- إعداد البحوث والدراسات في التخصصات المختلفة في العلوم الاقتصادية .
- 4- تقديم المشورة ودراسات الجدوى الاقتصادية والدراسات الاستراتيجية للجهات الخارجية التي تطلب ذلك .
- 5- التعاون مع مؤسسات القطاع العام والقطاع الخاص في مجال الدراسات الاقتصادية .
- 6- إقامة الندوات المتخصصة والحلقات العلمية .

الأهداف يهدف قسم الاقتصاد

- 1- تحسين المستوى العلمي للقسم (طلبة وهيئة تدريسية) .
- 2- ملاحقة التطور العلمي والمعرفي في مجال الاختصاص .
- 3- توفير مناخ تدريسي أفضل للطلبة والتدريسيين .
- 4- تهيئة الفرص الملائمة لسد حاجة القسم من الكفاءات العلمية.
- 5- التحسين والتوسع في الاستجابة لسوق العمل وخدمة المجتمع .
- 6- العمل من أجل خضوع القسم لشهادة الاعتماد الأكاديمي .

حالة القسم العلمي

أولاً: الكادر التدريسي

- 1- التخصصات العلمية الحديثة والدقيقة: يتمتع قسم الاقتصاد بوجود كادر تدريسي متكامل من حيث التخصصات العلمية الحديثة والدقيقة .
- 2- حملة الشهادات : يتوفر في قسم الاقتصاد تنوع في الشهادات العلمية (الدكتوراه والماجستير) وبمختلف التخصصات التي يتطلبها القسم في الدراسات العليا والاولية .
- 3- هيكلية القسم – اعداد التدريسيين نسبة الى اعداد الطلبة : ان اعداد الطلبة في القسم الذي يصل الى (805) طالب مقابل (27) تدريسي اي ما يقارب 30 طالب لكل تدريسي . وهذا العدد يعتبر كبير ويتطلب تعيين المزيد من التدريسيين للنهوض بالواقع التعليمي للقسم .اذ ان المتوفر من كوادر تدريسية وقاعات دراسية ومستلزمات اخرى لا تستطيع النهوض بهذا العدد من الطلبة . .
- 4- خبرة الكوادر في مجال التدريس والبحث العلمي: جيدة لبعض التدريسيين وتقدمها للبعض الآخر .
- 5- اخلاقيات الكادر التدريسي : يتمتع الكادر التدريسي بالتزامات اخلاقية عالية وينعكس ذلك من خلال تعاملهم مع الطلبة .
- 6- التزام كوادر التدريس بالساعات المكتبية في متابعة الطلبة والبحث العلمي : يلتزم التدريسيين بذلك
- 7- تطور البحث العلمي وتاليف الكتب: وليس لغرض الترقيات العلمية فقط : حركة البحث العلمي في القسم جيدة جداً، اذ انها ترفد المنظمات العراقية بافكار بالتطور الاداري والتنظيمي ، كما يساهم اساتذة القسم بالبحث العلمي الرصين وتاليف الكتب ليس لاغراض الترقيات العلمية .
- 8- التطور في المناهج الدراسية : بالاعتماد على الهيئة القطاعية للجامعات العراقية يتم تطوير وتحديث المناهج باستمرار .
- 9- المستلزمات الخدمية الاخرى لخدمة التدريسيين :
 - أ- مكاتب التدريسيين ومستلزماتها: تقدم مكاتب التدريسيين
 - ب- الحمامات ودورات المياه : متوفرة بشكل جيد
 - ج- توفر الحاسبات للتدريسيين : لا تتوفر الحاسبات للتدريسيين ولا يتوفر انترنت .

التحليل الرباعي

نقاط الضعف	نقاط القوة
1- ان اعداد الطلبة في القسم الذي يصل الى (805) طالب مقابل (27) تدريسي اي ما يقارب 30 طالب لكل تدريسي . وهذا العدد يعتبر كبير ويتطلب تعيين المزيد من التدريسيين للنهوض بالواقع التعليمي للقسم .اذ ان المتوفر من كوادر تدريسية وقاعات دراسية ومستلزمات اخرى لا تستطيع النهوض بهذا العدد من الطلبة . .	1- يتمتع قسم الاقتصاد بوجود كادر تدريسي متكامل من حيث التخصصات العلمية الحديثة والدقيقة .
2- قلة الدورات التطويرية والتدريبية المحلية والعالمية للكادر التدريسي لمواكبة اخر التطورات في مجال التدريس والبحث العلمي	2- يتوفر في قسم الاقتصاد تنوع في الشهادات العلمية (الدكتوراه والماجستير) وبمختلف التخصصات التي يتطلبها القسم في الدراسات العليا والاولية .
3- لا تتوفر الحاسبات للتدريسيين ولا يتوفر انترنت .	3- يمتلك قسم الاقتصاد كادر تدريسي يتمتع بخبرة واسعة في مجال التدريس والبحث العلمي
	4- يتمتع الكادر التدريسي بالتزامات اخلاقية عالية وينعكس ذلك من خلال تعاملهم مع الطلبة .
	5- بالاعتماد على الهيئة القطاعية للجامعات العراقية يتم تطوير وتحديث

4- تقادم مكاتب التدريسيين من حيث الأثاث 5- اغلاق الدراسات المسائية منذ عام 2019-2020	6- المناهج باستمرار .
التحديات	الفرص
1- تقليص سن تقاعد التدريسيين الى 63 سنة 2- قلة التخصيصات المالية للايفادات داخل وخارج العراق	1- زيادة التخصصات العلمية في القسم من خلال فتح باب التعيينات لحملة الشهادات العليا وفقا لما تتطلبه الهيكلية العلمية للقسم 2- توسيع افاق التعاون البحثي مع الأقسام المناظرة في الجامعات العربية والعالمية من خلال المشاركة في المؤتمرات العلمية والندوات وورش العمل والبحوث .

ثانياً - الحصول على الاعتماد الأكاديمي

- العدد الكلي لطلبة الدراسة الأولية ولجميع المراحل = 805
- العدد الكلي لطلبة الدراسات العليا = 56 الكورسات = 40 الكتابة = 16 ومقارنتها مع :
- 1- عدد القاعات الدراسية :
- الدراسة الأولية / لا يتناسب عدد القاعات الدراسية مع عدد الطلبة اذ يبلغ عدد القاعات (8) قاعات وهو عدد قليل جدا مقارنة مع عدد الطلبة
- الدراسات العليا / يتناسب عدد القاعات المخصصة مع عدد طلبة الدراسات العليا .
- 2- عدد المقاعد الدراسية :
- الدراسة الأولية / ان خطة القسم الخاصة بقبول الطلبة نجدها تتراوح بين (150) طالب الى (200) طالب سنويا ولكن العدد المقبول فعليا يتجاوز ذلك بكثير بعدد يصل الى (300) طالب
- الدراسات العليا / مقاعد الدراسات العليا تتناسب مع العدد المقبول فعليا في القسم .
- 3- اعداد الكادر التدريسي :
- الدراسة الأولية / ان اعداد الطلبة في القسم الذي يصل الى (805) طالب مقابل (27) تدريسي اي ما يقارب 30 طالب لكل تدريسي وهذا العدد يعتبر كبير ويتطلب تعيين المزيد من التدريسيين
- الدراسات العليا / يتناسب عدد التدريسيين من حملة الالقاب العلمية مع عدد الطلبة في الدراسات العليا
- 4- التخصصات الدقيقة للكادر التدريسي :
- الدراسة الأولية / تتناسب التخصصات الدقيقة للكادر التدريسي مع المناهج الدراسية في القسم
- الدراسات العليا / تتناسب التخصصات الدقيقة للكادر التدريسي مع المناهج الدراسية - للدراسات العليا في القسم
- 5- اعداد كتب المناهج الدراسية (مجانية التعليم) :
- الدراسة الأولية / لا يتناسب اعداد كتب المناهج الدراسية مع عدد الطلبة في الدراسات الأولية
- الدراسات العليا / لا تتناسب معطيات مجانية التعليم مع متطلبات الدراسات العليا
- 6- اعداد وتنوع المصادر العلمية الحديثة في مكتبة الكلية :
- الدراسة الأولية / لا تتناسب اعداد وتنوع المصادر العلمية الحديثة في مكتبة الكلية مع عدد الطلبة في الدراسات الأولية
- الدراسات العليا / لا تتناسب اعداد وتنوع المصادر العلمية الحديثة في مكتبة الكلية الى حد ما مع متطلبات طلبة الدراسات العليا .
- 7- المستلزمات الخدمية الاخرى لخدمة الطلبة :
- أ- المختبرات واعداد الحاسبات :
- الدراسة الأولية / لا يتناسب عدد المختبرات والحاسبات مع عدد طلبة الدراسات الأولية
- الدراسات العليا / لا يتوفر اي مختبر او حاسبات لطلبة الدراسات العليا .
- استخدام المختبر يكون بالمشاركة مع قسم اخر
- ب- توفر شبكة الانترنت : لا تتوفر شبكة انترنت
- ت- الحمامات : لا تتوفر الحمامات بشكل يتناسب مع اعداد الطلبة
- ث- المساحات الخضراء : تتوفر المساحات الخضراء في الكلية
- ج- برداتالمياه : لا تتوفر
- ح- اجهزة التبريد : تتوفر
- خ- الملاعب الرياضية وممارسة نشاطات الطلبة وهواياتهم : لا تتوفر

التحليل الرباعي

نقاط الضعف	نقاط القوة
1- لا يتناسب عدد القاعات الدراسية مع عدد الطلبة اذ يبلغ عدد القاعات (8) قاعات وهو عدد قليل جدا مقارنة مع عدد الطلبة في الدراسات الأولية .	1- يتناسب عدد القاعات المخصصة للدراسات العليا مع عدد الطلبة .
2- ان اعداد الطلبة في القسم الذي يصل الى (1240) طالب مقابل (26) تدريسي اي ما يقارب 47 طالب لكل تدريسي وهذا العدد يعتبر كبير ويتطلب تعيين المزيد من التدريسيين	2- مقاعد الدراسات العليا تتناسب مع العدد المقبول فعليا في القسم .
	3- يتناسب عدد التدريسيين من حملة الالقاب العلمية مع عدد الطلبة في الدراسات العليا
	4- تتناسب التخصصات الدقيقة للكادر التدريسي مع المناهج

3- لا يتناسب اعداد كتب المناهج الدراسية مع عدد الطلبة في الدراسات الاولية	الدراسية في القسم
4- لا تتناسب اعداد وتنوع المصادر العلمية الحديثة في مكتبة الكلية الى حد ما مع متطلبات طلبة الدراسات العليا	5- تتناسب اعداد وتنوع المصادر العلمية الحديثة في مكتبة الكلية الى حد ما مع متطلبات طلبة الدراسات العليا
5- لا يتناسب عدد المختبرات والحاسبات مع عدد طلبة الدراسات الأولية	6- تتوفر المساحات الخضراء في الكلية
6- لا يتوفر اي مختبر او حاسبات لطلبة الدراسات العليا	7- تتوفر اجهزة التبريد
7- استخدام المختبر يكون بالمشاركة مع قسم اخر	
8- تتوفر الحمامات بشكل يتناسب مع اعداد الطلبة فضلا عن حاجتها الى صيانة مستمرة	
9- لا تتوفر برادات المياه	
10- لا تتوفر الملاعب الرياضية لممارسة الطلبة نشاطاتهم وهواياتهم	
11- لا تتوفر شبكة انترنت	
التحديات	الفرص
عدم توفر المستلزمات المادية والمالية .	الرغبة في الحصول على الشهادة

ثالثا - شؤون الطلبة

الدراسة الاولية من حيث

اعداد الطلبة المقبولين = 180

خطة القبول = 150

- معدلات القبول = 63-65

نظام الدراسة :

1- التعليم الالكتروني :

- هناك بعض الاساليب التي تعرف عليها الاساتذة والطلبة في التعامل مع المواد .
- توفر ورش عمل متخصصة حول التعليم الالكتروني
- وضع التعليم الالكتروني في الكليات العراقية غير مؤهل كونه يحتاج الى البنية التحتية .
- تعامل الطلبة مع التعليم الالكتروني يحتاج الى الامانة العلمية من قبل الطلبة
- صعوبة بعض المواد التي يحتاج الى حضور الطلبة .

2- نظام العبور :

- يربك نظام العبور عمل اللجنة الامتحانية
- ترقين قيد الطالب في حالة رسوبه بمواد العبور.

3- الدور الثالث :

- اتاحة الفرصة للطلبة وخاصة الطلبة الغائبين لظروف خاصة .
- ضياع الوقت وعدم اللحاق طلبة الدور الثالث مع اقرانهم .
- امتحانات الدور الثالث يصاحبها من زيادة الاعباء والتاخير في العملية التعليمية

4- نظام المقررات :تم الغاء النظام لعدم توفر البنية التحتية في القسم .

5- نظام الكورسات :

- اتاحة الفرصة لدراسة اكبر عدد من المواد الدراسية
- قلة عدد الساعات لكل مادة مع تنوع المواد .
- تزايد اعداد الوحدات الدراسية التي يتخرج بها الطالب .

6- اعادة المرقنين لسنوات سابقة :

- اتاحة الفرصة للطلبة الذين لديهم ظروف خاصة كانت السبب في ترقينهم .
- تاخر اصدار اوامر الطلبة المعادين من الترقين
- اختلاف الانظمة الدراسية بالنسبة للطلاب .

التحليل الرباعي

نقاط القوة	نقاط الضعف
1- هناك بعض الاساليب التي تعرف عليها الاساتذة والطلبة في التعامل مع المواد .	1- وضع التعليم الالكتروني في الكليات العراقية غير مؤهل كونه يحتاج الى البنية التحتية
2- توفر ورش عمل متخصصة حول التعليم الالكتروني	2- تعامل الطلبة مع التعليم الالكتروني يحتاج الى الامانة العلمية من قبل الطلبة
3- اتاحة الفرصة للطلبة وخاصة الطلبة الغائبين لظروف خاصة .	3- صعوبة بعض المواد التي يحتاج الى حضور الطلبة
4- اتاحة الفرصة لدراسة اكبر عدد من المواد الدراسية	4- ترقين قيد الطالب في حالة رسوبه بمواد العبور

5- تزايد اعداد الوحدات الدراسية التي يتخرج بها الطالب	5- ضياع الوقت وعدم اللحاق بطلبة الدور الثالث مع اقرانهم .
6- اتاحة الفرصة للطلبة الذين لديهم ظروف خاصة كانت السبب في ترقينهم	6- تاخر اصدار اوامر الطلبة المعادين من الترقين
	7- اختلاف الانظمة الدراسية بالنسبة للطالب .
الفرص	التحديات
توفير البنية التحتية الملائمة للنهوض بالتعليم الالكتروني	1- يربك نظام العبور عمل اللجنة الامتحانية
	2- امتحانات الدور الثالث وما يصاحبها من زيادة الاعباء والتاخير في العملية التعليمية

- الدراسات العليا من حيث

- 1- الكادر التدريسي :
 - خبرة الكوادر في مجال التدريس والبحث العلمي : يتمتع الكادر التدريسي في قسم الاقتصاد بالخبرة الواسعة في مجال التدريس والبحث العلمي .
 - الاعتماد على المصادر العلمية الحديثة والمتطورة : يعتمد الكادر التدريسي في قسم الاقتصاد على المصادر العلمية الحديثة في تدريس المناهج الدراسية .
 - شهادة – اللقب العلمي : ان الكادر التدريسي المكلف بالتدريس في الدراسات العليا جميعه من حملة شهادة الدكتوراه ممن يحملون الالقاب العلمية (استاذ – استاذ مساعد)
- 2- طلبة الدراسات العليا :
 - معدل المنافسة للقبول : 30-60%
 - مجالات القبول : دكتوراه – ماجستير – دبلوم عالي
 - اعداد الطلبة المقبولين – نسبة لاعداد الكادر التدريسي من حيث الخبرة والشهادة واللقب العلمي :
 - يتناسب عدد الطلبة المقبولين في الدراسات العليا مع عدد الكادر التدريسي في قسم الاقتصاد من حيث الخبرة والشهادة واللقب العلمي .
 - بناء مكتبة مستقلة للدراسات العليا مجهزة بالمصادر العلمية الحديثة ومع شبكة الانترنت :
 - قاعات الدراسات العليا غير مناسبة كما ونوعا لطلبة الدكتوراه والماجستير والدبلوم

التحليل الرباعي

نقاط الضعف	نقاط القوة
1- انخفاض معدلات قبول الطلبة	1- وجود عدد كبير من التدريسيين الذين يحملون شهادة الدكتوراه بمرتبة استاذ و استاذ مساعد ممن يمتلكون الخبرة في مجال التدريس والبحث العلمي .
2- عدم وجود مكتبة خاصة بالدراسات العليا	2- وجود قاعات مخصصة لطلبة الدراسات العليا مجهزة بوسائل الايضاح الحديثة
3- عدم توفر الانترنت	3- توافق اعداد الطلبة المقبولين مع خطة القبول و اعداد الكادر التدريسي .
4- قاعات الدراسات العليا غير مناسبة كما ونوعا لطلبة الدكتوراه والماجستير والدبلوم	
التحديات	الفرص
1- قلة التخصيصات المالية	1- بناء قاعات حديثة
2-التعليمات الخاصة بقبول الطلبة والمتعلقة بالوزارة	2- رفع معدلات قبول الطلبة

رابعا – المناهج الدراسية

- 1- مدى نسبة التحديث بالمواد الدراسية بما يواكب التطور العلمي وسوق العمل : نسبة التحديث بالمواد الدراسية جيدة جدا .
- 2- اعتماد مادة اللغة الانكليزية في المناهج الدراسية ولكافة المراحل : يتم اعتماد مادة اللغة الانكليزية في المناهج الدراسية لكافة المراحل .
- 3- الاعتماد على مناهج دراسية ذات طبعة حديثة : يتم الاعتماد نوعا ما في اغلب المواد الدراسية على المصادر الحديثة للمناهج الدراسية .
- 4- توفر اعداد كتب المواد الدراسية في (مجانية التعليم) الى نسبة اعداد الطلاب: لا تتناسب اعداد كتب المواد الدراسية في مجانية التعليم مع اعداد الطلبة في القسم .
- 5- تدريس مادة الحاسوب (النظري – العملي) من قبل كادر تدريسي متخصص (علوم حاسبات) وبالاعتماد على مناهج دراسية حديثة بما يواكب التطور العلمي : لا يوجد اساتذة متخصصين بتدريس مادة الحاسوب .
- 6- توفير مختبرات الحاسوب ذات سعة وتقنية حديثة واعداد اجهزة حاسوب تناسب اعداد الطلبة : تتوفر مختبرات حاسوب حديثة تتوفر فيها حاسبات تناسب اعداد الطلبة .
- 7- التركيز بالاعتماد على التدريس (العملي + النظري) بعض المواد الدراسية بما يفيد الطالب في سوق العمل بعد التخرج: يتم استخدام اسلوب التدريس (العملي + النظري) بعض المواد الدراسية بما يفيد الطالب في سوق العمل بعد التخرج .
- 8- اعتماد المقررات الدراسية (الكورسات) بدل النظام السنوي: يتم اعتماد نظام الكورسات بدل النظام السنوي .

التحليل الرباعي

نقاط القوة	نقاط الضعف
<p>1- نسبة التحديث بالمواد الدراسية جيدة جدا .</p> <p>2- يتم اعتماد مادة اللغة الانكليزية في المناهج الدراسية لكافة المراحل</p> <p>3- يتم الاعتماد نوعا ما في اغلب المواد الدراسية على المصادر الحديثة للمناهج الدراسية .</p> <p>4- وجود عدد كبير من التدريسيين .</p> <p>5- وجود مختبرات حاسوب حديثة</p> <p>6- التركيز بالاعتماد على التدريس (العملي + النظري) لبعض المواد بما يفيد الطالب في سوق العمل .</p> <p>7- اعتماد نظام الكورسات بدل النظام السنوي</p>	<p>1- اعداد الكتب في مجانية التعليم لا يتناسب مع اعداد الطلبة</p> <p>2- عدم وجود اساتذة متخصصين بتدريس مادة الحاسوب</p> <p>3- الافتقار الى الكادر التدريسي المؤهل للتدريس باللغة الانكليزية</p> <p>4- عدم توافر مناهج دراسية ذات طبعة حديثة</p>
الفرص	التحديات
<p>1- إمكانية تأهيل بعض التدريسيين من خلال إرسالهم الى دورات تدريبية خارج العراق لتقوية اللغة الانكليزية</p> <p>2- تعيين اساتذة متخصصين باللغة الانكليزية والحاسبات</p>	<p>1- قلة الاعتمادات المالية</p> <p>2- الصلاحيات مرتبطة بالجهات العليا وعدم تفويضها للجهات الدنيا (الجامعة) او الكلية</p>

خامسا - المستلزمات الخدمية

- 1- القاعات الدراسية ومدى ملائمتها للتدريس (النظافة - الإضاءة - المقاعد الدراسية - توفر المراوح الهوائية والمكيفات الهوائية - النوافذ والستائر - ابواب القاعات الدراسية -الخ) : تتوفر في قسم الاقتصاد قاعات دراسية ملائمة للتدريس اذ تتوفر فيها كل الفقرات اعلاه .
- 2- تحديث وتوسيع القاعات وفق احدث المواصفات وتزويدها بكافة التقنيات الحديثة التي تخدم العملية التدريسية : يتم تحديث وتوسيع القاعات بصورة دورية
- 3- مكاتب أعضاء الهيئة التدريسية من حيث توفر (النظافة - الإضاءة - المكيفات الهوائية - حداثه الأثاث - أجهزة الكمبيوتر - شبكة الانترنت) : مكاتب اعضاء هيئة التدريس تتوفر فيها الفقرات اعلاه ما عدا شبكة الانترنت .
- 4- دورات المياه (الحمامات) من حيث (العدد - النظافة - توفر المياه) : قلة دورات المياه
- 5- توفر برادات المياه الصالحة للشرب : لا تتوفر

التحليل الرباعي

نقاط القوة	نقاط الضعف
<p>1- قاعات دراسية ملائمة للتدريس من حيث توفر (النظافة - الإضاءة - المقاعد الدراسية - توفر المراوح الهوائية والمكيفات - النوافذ والستائر - ابواب القاعات الدراسية الخ)</p> <p>2- تحديث وتوسيع القاعات وفق احدث المواصفات وتزويدها بكافة التقنيات الحديثة .</p>	<p>1- عدم توفر برادات الماء</p> <p>2- قلة الحمامات</p> <p>3- عدم توفر شبكة الانترنت</p>
الفرص	التحديات
توافر الرغبة لدى ادارة الكلية بمعالجة نقاط الضعف وتطوير الكلية	قلة التخصيصات المالية

التقييم الذاتي لحالة القسم العلمي

إستراتيجية القسم العلمي التحليل الرباعي

نقاط القوة	نقاط الضعف
<p>1- وجود رغبة لدى التدريسيين بتطوير القسم</p> <p>2- وجود عدد مهم من الباحثين في القسم</p> <p>3- رفد المؤسسات الحكومية بالدراسات والبحوث والاستشارات الاقتصادية</p>	<p>1- الافتقار الى بعض التخصصات</p> <p>2- عدم وجود قاعات حديثة تلبي الحاجات التوسعية للقسم</p>
الفرص	التحديات
<p>1- وجود دعم كبير للقسم من عمادة الكلية</p> <p>2- وجود إمكانية لتحسين أداء القسم من خلال التفاعل بين الإدارة والتدريسيين</p>	وجود قاعة واحدة في الكلية للمناقشات

الكادر التدريسي

ت	الاسم الكامل	الشهادة	تاريخ الحصول عليها	الدولة المانحة	تاريخ التعيين في الجامعة	اللقب العلمي	تاريخ الحصول عليه	الاختصاص الدقيق
1	صباح عبد الكريم مهدي	دكتوراه	2005	العراق	1993	أستاذ	2007	النحو العربي وطرائق تدريسه
2	سامي عبيد محم	دكتوراه	2005	العراق	2002	أستاذ	2016	الاقتصاد الكلي
3	ندوة هلال جودة	دكتوراه	2006	العراق	2001	أستاذ	2017	تنمية اقتصادية – قياس الفقر
4	يحيى حمود حسن	دكتوراه	2011	العراق	2002	استاذ	2017	اقتصاد نفط
5	رجاء عبد الله عيسى	دكتوراه	2007	العراق	1995	استاذ	2018	الاقتصاد القياسي
6	يوسف علي عبد الأسدي	دكتوراه	2005	العراق	1993	أستاذ	2018	سياسات نقدية
7	امجد صباح عبدالعالي	دكتوراه	2013	العراق	2002	استاذ	2019	اقتصاد صناعي
8	عدنان فرحان عبد الحسين	دكتوراه	2011	العراق	2005	استاذ	2020	تنمية اقتصادية ودراسات القدرة التنافسية
9	عبدالرزاق يوسف نصرالله	دكتوراه	2013	العراق	1987	أستاذ مساعد	2003	علاقات دولية
10	شعبان صدام الإمارة	دكتوراه	2002	العراق	1994	استاذ مساعد	2014	اقتصاد دولي
11	ربيع قاسم ثجيل	دكتوراه	2004	العراق	2002	استاذ مساعد	2014	تنمية اقتصادية
12	حسين علي هاشم	دكتوراه	2010	العراق	1993	استاذمساعد	2016	اقتصاد اسلامي
13	احمد صدام عبد الصاحب	دكتوراه	2014	ماليزيا	2003	استاذ مساعد	2017	تجارة دولية
14	جواد كاظم حميد	ماجستير	2008	العراق	1980	استاذ مساعد	2016	اقتصاد اسلامي
15	بان علي حسين	ماجستير	2009	العراق	2009	استاذ مساعد	2016	اقتصاد نقل
16	سهاد احمد رشيد	ماجستير	2002	العراق	1995	استاذ مساعد	2018	اقتصاد نفط
17	سامي هاشم فالح	دكتوراه	2011	العراق	2003	استاذ مساعد	2019	تنمية اقتصادية
18	مازن سلطان عزيز	دكتوراه	2007	العراق	1993	مدرس	2007	تنمية اقتصادية
19	زيدان طويرش هاشم	دكتوراه	2014	العراق	1992	مدرس	2014	سياسات مالية
20	بيداء رزاق حسين	دكتوراه	2022	العراق	2022	مدرس	2020	تنمية اقتصادية
21	شكر محمود جاسم	دكتوراه	2021	العراق	2002	مدرس	2021	اقتصاد صناعي
22	حسين علي احمد	ماجستير	2001	العراق	2002	مدرس	2009	اقتصاد صناعي
23	علي طالب شهاب	ماجستير	2000	العراق	2002	مدرس	2012	تنمية اقتصادية
24	محمد حسن عودة	ماجستير	2013	العراق	2007	مدرس	2018	تنمية اقتصادية
25	عدنان حبيب عروج	ماجستير	2018	العراق	2018	مدرس	2021	اقتصاد نقل
26	م.م. راند عبد فهد	ماجستير	2022	العراق		مدرس ساعد	2022	اقتصاد زراعي
27	م.م. محمد هاشم الشرع	ماجستير	2022	ماليزيا	2014	مدرس ساعد	2022	ادارة موارد بشرية

أعضاء الهيئة التدريسية المستمرون بالدراسات العليا

ت	الاسم الكامل	الشهادة	تاريخ التعيين في الجامعة	البلد الذي يدرس فيه الدكتوراه
	لا يوجد			

الكادر الوظيفي من حيث :

- 1- خطة التحسين والتطوير : يسعى القسم الى تشجيع الموظفين الى المشاركة في الدورات التطويرية والتدريبية التي تطور من قدراتهم والنهوض بالعمل الإداري للقسم .
- 2- الحاجة من الموظفين من حيث الشهادة والتخصص : يحتاج القسم الى موظفين تخصص علوم حاسبات وذلك لزم العمل في القسم .
- 3- مدى ملائمة مكاتب الموظفين (الاثاث – التبريد – التدفئة – اجهزة الحاسوب – الاضاءة – النظافة) : تتلاءم مكاتب الموظفين مع العمل المكلفين به .
- 4- الدورات التطويرية المخططة والمشارك فيها الموظف:لا توجد

ت	الاسم	الشهادة	العنوان الوظيفي	تاريخ التعيين	العمل الذي يقوم به
1	سهام ناصر كاظم	بكالوريوس اداب انكليزي	م.ر. ابحاث	2006	القيام بالاعمال الالكترونية والطباعة للدراسات الصباحية والمسائية والدراسات العليا – المشاركة في عضوية اللجان التحضيرية للندوات والمؤتمرات العلمية والتقويمية للكلية- متابعة النشاط العلمي للقسم وتوثيقه- مسؤولية الجودة في القسم
2	سلمى قاسم وطبان	بكالوريوس علوم حاسبات	رئيس		البريد اليومي

شؤون الطلبة – الدراسات الصباحية		مبرمجين			
متابعة البريد اليومي والحفظ	2000	رئيس ابحاث	بكالوريوس ادارة اعمال	ابتهاال خزعل دعبول	3
قبلت في الدراسات العليا	2019	م.ملاحظ	بكالوريوس اقتصاد	بيداء عباس خلف	4
متابعة شؤون الطلبة للدراسات المسائية	2021	عقد	بكالوريوس ادارة اعمال	محمد مرتضى محمد	5
الشؤون العلمية	2022	عقد	بكالوريوس اقتصاد	ماهر رويد عواد	6
الشؤون العلمية – الجودة	2013	رئيس ملاحظين	بكالوريوس إدارة	محمد نعمة دويلة	7
الدراسات العليا – الجودة	2019	عقد	بكالوريوس اقتصاد	نور علي حسين صافي	8

التحليل الرباعي

نقاط الضعف	نقاط القوة
1- نقص في عدد الموظفين الذين يجيدون العمل على الحاسوب 2- نقص أجهزة الحاسوب والطابعات اللازمة للعمل	1- تشجيع الموظفين على المشاركة في الدورات التطويرية والتدريبية 2- ملاءمة مكاتب الموظفين مع العمل المكثف به
التحديات	الفرص
1- زخم العمل في القسم 2- قلة الرغبة للمشاركة في الدورات	1- توفر دورات تطويرية للموظفين

شؤون الطلبة 2022/2023

أعداد الطلبة / الدراسات الأولية

المرحلة	الدراسة الصباحية	الدراسة المسائية	المجموع
الأولى	204	-	204
الثانية	172	----	172
الثالثة	227	23	250
الرابع	202	47	249
المجموع	805	70	875

نسبة النجاح / الدراسة الأولية

المرحلة	الدراسة الصباحية	الدراسة المسائية
الأولى	97%	
الثانية	85%	
الثالثة	80%	
الرابعة	90%	98%
المجموع	88%	98%

أعداد طلبة الدراسات العليا

نوع الدراسة	مرحلة الكورسات	مرحلة الكتابة
الدكتوراه	1	5
الماجستير	38	11
الدبلوم العالي	2	-

النشاط العلمي

البحوث العلمية المنشورة

ت	اسم التدريسي	عنوان البحث	تاريخ النشر	نوع البحث عالمي/عربي/محلي	جهة النشر
1	ا.د. رجاء عبدالله عيسى	Measuring the impact of economic stability on financial stability in Iraq for the period 2004-2020	2023/1/1	عالمي	RIMA international journal for humanities and social sciences No.1 /I Vol.5
2	ا.د. رجاء عبدالله عيسى	الازمة الروسية والاكرائية وتداعياتها على الامن الغذائي	2023/3/3	عربي	مجلة البحوث الاقتصادية المتقدمة /المجلد 8 العدد 1

			العربي	م.م. رائد عبد فهد	
مجلة المستنصرية للدراسات العربية عول الدولية / المجلد 1 العدد (2023)3	محلي	2023/1/10	تأثير الاقتصاد الريعي على التنمية الشامله في العراق للفترة(2010- 2020	3	
International journal of professional business review .v.8 n.6	عالمي	2023/8	The impact of oil price volatility on economic growth	ا.م. سهاد احمد رشيد	4
مجلة الكوت للعلوم الاقتصادية والإدارية المجلد 14 العدد 45	محلي	2022	دور قطاع النقل وشبكات الامداد في الامن الغذائي العالمي (العراق حالة دراسية) للمدة 2016- 2019	ا.م.محمد حسن عودة م. عدنان حبيب عروج م.م. رائد عبد فهد	5
مجلة الاقتصادي الخليجي العدد 55	محلي	اذار 2023	دور أدوات الدفع المالية في تمويل تجارة العراق الخارجية للمدة 2003-2020 دراسة تحليلية	ا.م.د. شعبان صدام الامارة	6
العلوم الاقتصادية العدد 68 المجلد 18	محلي	اذار 2023	تحليل وقياس مؤشرات تنافسية القطاع السياحي في دول مختارة للمدة (2007-2019) باستخدام نماذج Panel Data	ا.د. عدنان فرحان عبدالحسين	7
العلوم الاقتصادية العدد 66 المجلد 17	محلي	أيلول 2022	واقع التنمية البشرية في العراق	8	
مركز البيان للدراسات والتخطيط عدد خاص	محلي	نوفمبر 2022	قطاع الموانئ في العراق بين الواقع والتحديات	9	
العلوم الاقتصادية المجلد 17 العدد 67	محلي	2022 كانون الأول	ضرائب الطاقة وسياسات الدول المستهلكة لحماية البيئة	10	
العلوم الاقتصادية المجلد 18 العدد 69	محلي	حزيران 2023	تحليل مدى أهمية النفط في الاقتصاد العراقي للمدة 2004- 2020	ا.د. يحيى حمود حسن	11
مركز البيان للدراسات والتخطيط	محلي	2022	نفت البصرة بين ضخامة الاحتياجات والهدر في الموارد	12	
العلوم الاقتصادية	محلي	2022	تحليل مؤشرات التنمية البشرية في العراق للمدة 2007-2019	ا.م. محمد حسن عودة د. مازن سلطان عزيز	13
Journal business , management and economics engineering. vol 31 issue 2-	عالمي	2023	The impact of institutional corruption on the investment climate in Iraq within the period 2004-2020	14	
مجلة الاقتصادي الخليجي العدد 53	محلي	أيلول 2022	تأثير الفساد المؤسسي في مناخ الاستثمار في العراق للمدة 2004-2020	د. ندوة هلال جودة	15
المجلة العراقية للعلوم الاقتصادية العدد 75	محلي	كانون الأول 2022	عوامل ومكونات المناخ الاستثماري في العراق للمدة 2004-2020	16	
مجلة العلوم الاقتصادية والتسيير والعلوم التجارية- جامعة المسييلة . 5+12	عربي	2022/12/31	الاستدامة البيئية في قطاع النقل البحري العالمي والتحديات التي تواجهها	ا.م. بان علي حسين	17

مجلة البشائر الاقتصادية 8+3	عربي	2022/12/31	تحليل المؤشرات الاقتصادية لقطاع النقل في العراق للمدة 2020-2015	18
مجلة المقريري للدراسات الاقتصادية والمالية 6+2	عربي	2022/12/31	تطور التجارة البحرية الدولية لسفن ناقلات بضائع السوانب للمدة 2021-2003 والتحديات التي تواجهها	19
مجلة المنهل الاقتصادي 6+1	عربي	2023/6/7	دور قطاعي النقل والسياحة في تحقيق التنمية الاقتصادية في دولة الامارات العربية المتحدة بالإشارة الى اماره دبي والتحديات التي تواجهها للمدة 2022-2016	20
مجلة الاقتصادي الخليجي 55+39	محلي	2023	دور قطاع النقل والخدمات اللوجستية في تحقيق التنمية الاقتصادية في المملكة العربية السعودية والتحديات التي تواجهها للمدة 2021-2016	21
مجلة إضافات اقتصادية 2+6	عربي	2022/9/30	مشكلات النقل الحضري في العراق وآليات معالجتها	22

البحوث العلمية المقبولة للنشر

ت	اسم التدريسي	عنوان البحث	تاريخ القبول	جهة القبول
1	د. بيداء رزاق حسين	الحكم الرشيد والتنمية المستدامة في خطة التنمية الوطنية 2020-2016 لإقليم كردستان العراق	2023/1/3	مجلة العلوم الاقتصادية
2	د. بيداء رزاق حسين	Effects of the relationship between exchange rates and oil prices in some oil countries for the period from 1999-2020	2022/8/8	مجلة الغري للعلوم الاقتصادية
3	د. بيداء رزاق حسين	تحليل مؤشرات تقييم المخاطر الاقتصادية في جذب الاستثمار الى العراق للمدة 2020-2004	2023/2/28	مجلة المثني للعلوم الإدارية والاقتصادية
4	د. بيداء رزاق حسين	تحليل دور بعض المتغيرات النقدية في النمو الاقتصادي في المملكة العربية السعودية للمدة 2003-2020	2022/9/19	مركز المستنصرية للدراسات العربية والدولية
5	د. بيداء رزاق حسين	اثر السياسة المالية في متغيرات الاقتصاد الكلي في العراق دراسة تحليلية قياسية للمدة 2020-2003	2022/10/4	مجلة الاقتصادي الخليجي
6	د. ندوة هلال جودة	تجربة الامارات في التحول نحو الاقتصاد الأخضر	2022/12/19	مجلة الاقتصادي الخليجي
7	د. ندوة هلال جودة	واقع وتحديات الاستدامة البيئية في العراق	2023/4/12	مجلة الدراسات المستدامة
8	د. ندوة هلال جودة	الاتفاقيات والمؤتمرات الدولية لحماية البيئة	2023/2/7	المجلة العراقية للبحوث الإنسانية والاجتماعية والعلمية
9	د. ندوة هلال جودة	إمكانية العراق في التحول نحو الاقتصاد الأخضر	2022/12/18	مركز المستنصرية للدراسات العربية والدولية

البحوث العلمية المنجزة

ت	اسم التدريسي	عنوان البحث	نسبة الانجاز
1	ا.م.سهاد احمد رشيد	اثر تقلبات اسعار النفط على الايرادات في العراق خلال (2020-2010)	100%
2	ا.د. عدنان فرحان عبدالحسين	الاثار الاقتصادية للإرهاب في العراق خلال المدة (2020-2004)	100%
3	ا.م.محمد حسن عودة شنتوح	تحليل مؤشرات التنمية البشرية في العراق للمدة (2007 – 2019)	100%
4	ا.م.محمد حسن عودة شنتوح	دور الإصلاح الاقتصادي في تنمية الاقتصاد العراقي(004 – 2020) للمدة	100%
5	م. م رائد عبد فهد	فاعلية التمويل الزراعي في تعزيز تنمية القطاع الزراعي العراقي للمدة (2020-2008)	100%

6	م.م. ايمان رعد فتاح	تأثير المهارات الصلبة والناعمة على أداء التدريسين في جامعة البصرة	%90
---	---------------------	---	-----

الكتب المؤلفة و المترجمة المنجزة

ت	اسم الكتاب المؤلف / المترجم	اسم التدريسي	اسم المطبعة	التاريخ	الدولة التي طبع فيها
1	لا يوجد				

الأنشطة العلمية

الحلقات والندوات التي أقامها القسم العلمي

ت	عنوان الحلقة النقاشية	عنوان الحلقة الدراسية	عنوان الندوة العلمية	عنوان الندوة الثقافية
1			العملات الرقمية المشفرة عرض وتحليل اقتصادي وشرعي	
2			قراءة اقتصادية للمنهج الوزاري للحكومة العراقية 2023	
3			الموازنة العامة لسنة 2023 في العراق بين تناقضات الإصلاح والهدر في الموارد	
4			ارتفاع سعر صرف الدينار العراقي امام الدولار الأمريكي	
5			عقد السلم في الفقه الإسلامي وتطبيقاته	
6			طريق التنمية متطلبات نجاحه واثاره المتوقعة على الاقتصاد العراقي	

الحلقات والندوات المشارك بها إلكترونياً داخل وخارج العراق

ت	عنوان الحلقة النقاشية	عنوان الحلقة الدراسية	عنوان الندوة العلمية	عنوان الندوة الثقافية
1	Analysis of variance and overall process design using excel +spss + statistixs+graphpadrism		إدارة المخاطر ومستقبل الاستثمار في العراق	
2	استدامة البيئة الجامعية		المشكلات الجغرافية في محافظة البصرة – وسبل معالجتها	
3	العراق بعد 20 عام من الغزو الأمريكي		التنوع الاقتصادي وتحقيق النمو المستدام في ظل اجندة التنمية المستدامة 2030 للاقتصاد العراقي	
4			The renewed & expanded role of the gulf on the global energy scene	

المؤتمرات المشارك بها (دولياً – عربياً – محلياً) خارج وداخل العراق

ت	عنوان البحث	عنوان المؤتمر	مكان انعقاد المؤتمر	حضورياً / إلكترونياً	التاريخ
1	تداعيات الحرب الروسية الأوكرانية على امدادات القمح والمواد الغذائية	ملتقى الامن الغذائي	الجامعة التقنية الشمالية	حضورياً	2022/10/13
2	قياس اثر الاستقرار الاقتصادي في الاستدامة المالية في العراق للمدة 2004-2020	VI. international research congress of contemporary studies in social sci	تركيا	حضورياً	25-23 أغسطس 2022
3	حضور	ملتقى الامن الغذائي	الجامعة التقنية الشمالية	حضورياً	2022/10/13-12
4	حضور	المؤتمر العلمي الدولي الأول للعلوم الإدارية والمحاسبية	كلية الكونز الجامعة	حضورياً	2023/5/18-17

2022 / 10/4/9-23	الالكتروني	الاكاديمية الامريكية الدولية	دراسات وقضايا معاصرة في العلوم الإنسانية والاجتماعية	عضو لجنة علمية	5
2022/9/13-12	حضورى	المنظمة العربية للتنمية الإدارية	استدامة الموارد في ظل التغيرات المناخية وسبل الحد من تأثيراتها : رؤية إدارية	التقرير الطوعي لمحافظة البصرة لاهداف التنمية المستدامة 2030	6
2022/9/27	حضورى	برنامج الأمم المتحدة الانمائي	مؤتمر عرض المبادرات الفائزة في صوت الشباب في الاجندة التنموية 2030	التصحر وتدهور سبل الحياة والنزوح الداخلي	7
2023/5/4 – 4/30	الالكتروني	الاكاديمية الامريكية الدولية للتعليم العالي والتدريب	دراسات وقضايا معاصرة في العلوم الإنسانية والاجتماعية	لجنة تنظيمية	8
2023/8/6-4	الالكتروني	الاكاديمية الامريكية الدولية للتعليم العالي والتدريب	دور العلوم الإنسانية والاجتماعية في فهم المشهد العالمي المعاصر	لجنة تنظيمية	9

الدورات المشاركون بها

التاريخ	حضوريا / الكترونيا	مكان اقامة الدورة	محاضر / مشارك	عنوان الدورة	ت
2023/6/21-19	الالكتروني	المعهد العربي للتخطيط	مشارك	تحديات وسياسات التنوع الاقتصادي في الدول العربية	1
2023/6/11			مشارك	التخطيط الاستراتيجي للمشروعات الصغيرة والمتوسطة	2
	حضورى	كلية الإدارة والاقتصاد التعليم المستمر	مشارك	اساسيات تحليل البيانات باستعمال البرنامج الاحصائي	3
			مشارك	التحكم براس المال والاقتصاد الشخصي	4
2023/3/9	الالكتروني	جامعة تكريت – مركز التعليم المستمر	مشارك	استخدام الحاسوب في تحديد كلف واوقات انجاز المشاريع بالوقت الطبيعي والمعجل باستخدام أسلوب المسار الحرج	5
2023/3/14			مشارك	تطبيقات رياضية عن الاستغلال الأمثل للأراضي الزراعية	6
2022/12/30	الالكتروني	جهاز الاشراف والتقويم العلمي وزارة التعليم العالي والبحث العلمي	مشارك	شرح مبسط لمراجعة الادبيات الدراسات السابقة للبحوث والاطاريح	7
			مشارك	مهارات البحث وزيادة الاستشهادات	8
2023/5/11	حضورى	المنظمة الدولية للسلام	مشارك	التنمية البشرية بين الحقيقة والخيال	9
2023/5/18			مشارك	الذكاء الاصطناعي	10
2023/5/25	حضورى	كلية الإدارة والاقتصاد مركز التعليم المستمر – جامعة البصرة	منظم	ورشة تدريبية لطلبة المرحلة الرابعة	11
2023/4/17-16			محاضر	إدارة الموارد البشرية	12
2023/5/25			محاضر	إدارة الموارد البشرية	13
2022/9/9	الالكتروني	منصة الباحثين والاكاديميين	مشارك	صياغة فرضيات البحث العلمي	14
2023/4/18			مشارك	استخدامات الذكاء الاصطناعي في التعليم والبحث العلمي	15
2023/4/12	الالكتروني	مركز التعليم المستمر رئاسة جامعة تكريت	مشارك	الحوكمة والتدقيق الداخلي	16
2023/4/17			مشارك	النفائيات ومدى تطبيق مبادئ الإدارة المتكاملة للنفائيات الصلبة والسائلة والحيوية	17
2023/4/24-23			مشارك	الكلفة الاقتصادية لمنظومة الطاقة الشمسية من الجوانب الكيميائية والفيزيائية	18
2023/4/17-16			مشارك	نشر التوعية والثقافة بين الموظفين والطلبة في مجال استدامة الطاقة والبيئة	19

2023/4/5-4			مشارك	20	تفعيل نظام محاسبة المسؤولية وتقويم الأداء المالي في المؤسسات الحكومية	
2022/9/6		جامعة البصرة	منظم	21	حاضنات الاعمال ودور الجامعة في دعم المشاريع الريادية	
2023/4/3		جامعة البصرة	محاضر	22	ريادة الاعمال النسائية	
2022/10/10	حضور	بلدية دبي - مركز البيئة للمدن العربية	محاضر	23	يوم البيئة العربي	
2022/12/2		جهاز الاشراف والتقويم العلمي	مشارك	24	الأسلوب الأمثل لكتابة المقال الاكاديمي	
2023/1/2			مشارك	25	تطوير التعاون البحثي من مواقع بوابة البحث العلمي	
2022/11/25			مشارك	26	إدارة المجالات العلمية بواسطة OJS	
2022/11/18			مشارك	27	تحليل الاستشهادات للمجلات العلمية	
2022/11/11			مشارك	28	لتنظيم المصادر في كتابة البحوث endnote استخدام برنامج العلمية	
2023/2/24			مشارك	29	تأثير المساهمة البحثية في النشر الرصين	
2023/2/17			مشارك	30	تحليل البيانات الثانوية كاداة لاجراء البحوث عالية الجودة من قبل الباحثين العراقيين	
2023/1/27			مشارك	31	الطرق السليمة الى الترقية العلمية تعليمات رقم 167 لسنة 2017	
2022/11/4			مشارك	32	كيفية معرفة نوع المجلة وسرعة نشرها	
2023/3/3			مشارك	33	ما هي مراجعات المظلة	
2023/2/10			مشارك	34	عملية بولونيا ونظم المقررات المبني على أسس الوحدات	
2022/12/18			الاكاديمية الدولية لخبراء السلام والتنمية	محاضر	35	التلوث البيئي الأسباب والمعالجات
2022/12/29	الالكتروني		شبكة اعلام المرأة العربية	محاضر	36	التلوث البيئي الأسباب والمعالجات
2022/11/10			معهد السلام العالمي واكاديمية رويال الملكية	محاضر	37	واقع التنمية المستدامة في العراق ومؤشراتها
2023/7/15			منظمة حماة السلام	مشارك	38	الكفاءة والإنتاجية
2023/5/11			المنظمة الدولية للسلام	مشارك	39	التنمية البشرية بين الحقيقة والخيال
2023/3/9		جامعة تكريت - مركز التعليم المستمر	مشارك	40	استخدام الحاسوب في تحديد كلف واوقات انجاز المشتريع بالوقت الطبيعي والمعجل باستخدام أسلوب المسار الحرج	
2023/1/14			مشارك	41	تطبيقات رياضية عن الاستغلال الأمثل للأراضي الزراعية	
2023/3/3			مشارك	42	النفائات الطبية والمخلفات الكيميائية وتأثيرها على البيئة وطرق التخلص منها	
2022/11/12			مشارك	43	العنف الاسري واثاره على المجتمع	
2022/2/1			مشارك	44	السلامة في المنشآت النفطية	
2022/9/25			مشارك	45	جودة الخدمات التعليمية في مؤسسات التعليم العالي	
2023/12/24			مشارك	46	كتابة البحوث العلمية باستخدام برنامج latex	
2022/9/10			جامعة البصرة مركز التطوير والتعليم المستمر	مشارك	47	الامام الحسن المجتبي عليه السلام - قراءة في رد الشبهات

الأنشطة الثقافية

ت	عناوين المعارض	عناوين السفرات العلمية	المسابقات / العلمية - الدينية - الشعرية
1		ديوان الرقابة (2023/2/2)	

الأنشطة الإنسانية

ت	زيارة المستشفيات	زيارة دار الايتام / دار المسنين	اخرى
1	مستشفى البصرة التخصصي للأطفال (2022/12/18)	زيارة دار المسنين (2023/3/22)	زيارة مؤسسة كريم اهل البيت الخيرية (2023/5/16)
2	مستشفى البصرة التخصصي للأطفال (2022/12/14)	زيارة دار الدولة لرعاية البراعم (2022/12/14)	معهد النور للمكفوفين (2022/12/20)
3		زيارة دار المسنين (2022/12/14)	معهد الامل للصم والبكم (2022/12/20)
4		زيادة دار المسنين (2023/3/22)	

المستلزمات الخدمية

العدد	المعلومات
12	الغرف الخاصة لاعضاء الهيئة التدريسية
7	الحاسبات (اللابتوب) الخاصة للتدريسيين
5	الحاسبات (اللابتوب) الخاصة للعمل الاداري
-	الحاسبات (اللابتوب) الخاصة للبحث العلمي
8	القاعات الدراسية لطلبة الدراسات الاولية
1	مختبرات الحاسوب
-	الحاسبات (اللابتوب) المتوفرة لطلبة الدراسات الاولية (مختبرات الحاسوب)
2	قاعات طلبة الدراسات العليا
-	الحاسبات (اللابتوب) المتوفرة لطلبة الدراسات العليا
3	الحمامات الخاصة لاعضاء الهيئة التدريسية والكادر الوظيفي
2	الحمامات الخاصة لطلبة القسم العلمي

أ.م.د. ربيع قاسم عجيل
رئيس قسم الاقتصاد

النتائج

- **احتياجات الكلية:**
 - 1- نظرا للتوسع الذي تشهده الكلية من فتح فروع للأقسام العلمية ، وزيادة بقبول طلبة الدراسة الاولية (الصباحية – المسائية) وطلبة الدراسات العليا . والسعي للحصول على (شهادة الاعتماد الأكاديمي) لذا استوجب توفر
 - 1- توفير قاعات دراسية بمواصفات تخدم سير العملية الدراسية.
 - 2- توفير مختبرات لدراسة مادة الحاسوب ذات تقنيات حديثة متطورة.
 - 3- توفر كادر تدريسي متخصص بتدريس علوم الحاسبات في المختبرات
 - 4- إنشاء شبكة خاصة بالانترنت في المختبرات
 - 5- إنشاء مكتبة خاصة لكل قسم من الأقسام العلمية، مجهزة بمصادر علمية حديثة مع شبكة انترنت لخدمة البحث العلمي.
 - 6- توفير غرف لأعضاء الهيئة التدريسية ، وخاصة لحملة الألقاب العلمية (أستاذ – أستاذ مساعد) لغرض توفير الأجواء المناسبة للبحث العلمي داخل الكلية.
- **المقترحات :**
 - 1- نظرا لقبول المركزي لطلبة بأعداد تفوق الطاقة الاستيعابية للكلية ، حيث يتم قبول حوالي (1200) طالب لكل عام دراسي جديد رغم ان بناء الكلية وقاعاتها الدراسية يعود منذ العقد السابق من القرن العشرين وبطاقة استيعابية معينة. لذا نقترح بناء قاعات دراسية جديدة .
 - 2- نقترح الإسراع بعملية قبول الطلبة الجدد، حيث ان القبول المتأخر لطلبة المرحلة الأولى يسهم بعدم تكملة المناهج الدراسية.
 - 3- السعي الجاد لحصول الأقسام العلمية على شهادة الاعتماد الأكاديمي.
 - 4- لمواكبة التطور العلمي في العالم ولغرض تطور التخصصات العلمية في العراق – جامعة البصرة – كلية الادارة والاقتصاد – لذا نقترح التوسع بفتح.
 - دراسة الدبلوم العالي لتخصصات التالية:
 - 1- الدبلوم العالي في العلاقات الاقتصادية الدولية.
 - 2- الدبلوم العالي في الاقتصاد الإسلامي.
 - تخصص بالاقتصاد ، فتح فروع من المرحلة الثالثة للدراسة الأولية: فرع اقتصاديات الأعمال.
- **السلبيات :**
 - 1- قبول أعداد من الطلبة في المرحلة الأولى يفوق الخطة التي تعتمدها الكلية
 - 2- لا زال التخصيصات المالية الخاصة بالصيانة قليلة علما ان بنايات الكلية قديمة وقضى عليها أكثر من (40) سنة وبالتالي تحتاج الى مبالغ كافية للصيانة .
 - 3- هناك تلكؤ في انجاز الخطة العلمية من قبل التدريسيين في انجاز البحوث العلمية.
 - 4- تعدد بنايات الكلية وكبر حجمها ساهم في تشتت الجهد الخاص في السيطرة على مرافق الكلية سواء أكان في تقديم الخدمات وبمستوى عالي وحسب الطموح ، وقلة كادر الخدمات .
 - 5- قلة الكادر التدريسي في الكلية الذي لا يتناسب مع حجم الكلية وعدد الطلبة في الكلية ، فتحتاج الكلية الى درجات لتعيين بعض الاختصاص
 - 6- قلة التخصصات المهمة والدقيقة بخاصة بعد أحالة عدد من التدريسيين على التقاعد وبخاصة في قسمي المحاسبة وإدارة الأعمال والإحصاء .

